

РАЗДЕЛ 4.

МЕРЫ ЗАЩИТЫ ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

4.1. Лекция (1 час.)

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 209 Трудового кодекса РФ содержит ряд понятий, используемых при оценке условий труда на рабочих местах.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Понятие «условия труда» обозначает необходимость создать на производстве безопасную среду, чтобы каждый сотрудник получил возможность выполнять свои трудовые функции без риска для здоровья и жизни (ст. 22 ТК РФ).

Работодатель также обязан информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (ст. 212 ТК РФ).

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 24.07.2023) "О специальной оценке условий труда" условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса:

- Оптимальные
- Допустимые
- Вредные
- Опасные условия труда.

ОПТИМАЛЬНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА (1 КЛАСС) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

ДОПУСТИМЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА (2 КЛАСС) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА (3 КЛАСС) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать

стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) **подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) **подкласс 3.4** (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА (4 КЛАСС) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в [порядке](#), установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с [методикой](#), утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-

эпидемиологического контроля (надзора), и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с [методикой](#), указанной в [части 6](#) настоящей статьи.

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Критерии классификации условий труда на рабочем месте устанавливаются предусмотренной [частью 3 статьи 8](#) настоящего Федерального закона [методикой](#) проведения специальной оценки условий труда.

С 1 марта 2022 года работа в опасных условиях труда запрещена. Если по результатам спецоценки в компании есть рабочие места с опасным четвертым классом условий труда, сотрудников, которые на них числятся, нужно отстранить от работы с сохранением зарплаты и места сроком до улучшения условий труда. Работника можно перевести на другую работу до улучшения условия труда. Но сделать это вы можно только при условии, что сотрудник даст письменное согласие на перевод.



КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Охарактеризуйте понятия: условия труда, вредный производственный фактор, опасный производственный фактор, безопасные условия труда.
2. В каком федеральном законе рассматривается классификация условий труда?
3. На какие классы подразделяются условия труда?
4. Охарактеризуйте каждый класс (подкласс) условий труда.
5. Допускается ли снижение класса (подкласса) условий труда?
6. На основании чьего заключения класс (подкласс) условий труда может быть снижен?
7. В соответствии с чем проводится обязательная сертификация средств индивидуальной защиты?
8. В соответствии с чем устанавливаются критерии классификации условий труда на рабочем месте?

ЛИТЕРАТУРА

1. [Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ \(ред. от 24.07.2023\) "О специальной оценке условий труда" \(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023\)](#)
2. [Федеральный закон от 24.07.2023 N 381-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"](#)
3. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 (ред. от 03.03.2020) "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (вместе с "ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты")
4. [Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н \(ред. от 14.11.2016\) "Об утверждении методики снижения класса \(подкласса\) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом"](#)
5. [Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"](#)