

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КОНСПЕКТ ЛЕКЦИИ

Раздел 2. Система управления охраной труда в организации

**ТЕМА 6.
«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ»**

Ставрополь, 2024 г.

2.6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ

Гарантии и компенсации в трудовом праве

Инструкция поможет разобраться, какие гарантии и компенсации положены сотрудникам, как их оформлять, выплачивать и отражать в учете в разных ситуациях — при командировках, расторжении трудового договора, временной нетрудоспособности и в других случаях.

Ситуация	Вопросы по компенсациям и гарантиям, которые предоставляет работодатель
Служебные командировки и поездки, переезд на работу в другую местность	Какие гарантии работодатель обязан предоставлять командированному сотруднику
	Как возместить сотруднику расходы на проезд, жилье и другие командировочные расходы <i>Больше статей о командировках — в спецвыпуске «Командировки: от А до Я»</i>
	Как оформить и учесть компенсацию за разъездной характер работы
	Как учесть компенсацию сотруднику расходов при переезде на работу в другую местность
Исполнение сотрудником государственных или общественных обязанностей	Как кадровику оформить призыв сотрудника в армию или на военные сборы
	Сотрудник исполняет обязанности присяжного заседателя: нужно ли предоставить выходной день
Совмещение работы с получением образования	Учебный отпуск: как правильно предоставить и оплатить
Расторжение трудового договора	Выходное пособие: как облагается НДФЛ и страховыми взносами
	Какие выплаты положены при сокращении работника
	Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении: по каким правилам выплачивается, как определить ее размер, какими налогами облагается
	Сокращение численности или штата: как соблюсти преимущественное право на оставление на работе
	Смена собственника имущества организации: какие гарантии предоставить руководителю организации при расторжении с ним трудового договора
Гарантии и компенсации в	Пособие по временной нетрудоспособности: как рассчитать, как оплатить, какие документы оформить и другие вопросы

других случаях	Возмещение вреда здоровью сотрудника: как отразить в налоговом учете
	Медосмотры сотрудников: кто проходит, как провести, какие еще гарантии нужно предоставить проходящему осмотру работнику
	Независимая оценка квалификации: что это, кто проходит и какие гарантии предоставить сотрудникам
Гарантии и компенсации отдельным категориям сотрудников	Какие гарантии и компенсации полагаются сотрудникам-совместителям
	Какие гарантии предоставляются совместителям в районах Крайнего Севера
	Северяне едут в отпуск: как компенсировать расходы, какие нужны документы, как отразить компенсацию в учете
	Как исчисляются надбавки и доплаты сотрудникам в районах Крайнего Севера
	Какие гарантии и компенсации положены «вредникам»
	Какие гарантии и компенсации работодатель обязан предоставлять вахтовикам

<https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=52&documentId=1066>

Предоставление гарантий и компенсаций регламентируется [главой 23 ТК РФ](#). Это понятия, которые существенно различаются между собой. Но и гарантии, и компенсации направлены на достижение одной цели: обеспечение прав трудящихся.

Основные особенности

Приведенные понятия раскрываются в статье 164 ТК РФ:

- Гарантии – инструменты для обеспечения трудовых прав. Они могут как выражаться в деньгах, так и не выражаться в них. Первые представляют собой гарантийные доплаты. Их цель – предотвращение уменьшения ЗП сотрудника.

- Компенсации – возмещение трат, понесенных сотрудником в ходе работы.

Условия предоставления оговорены в статье 165 ТК РФ:

- Отправка в командировку (в процессе ее у сотрудника возникают расходы, которые должны возмещаться).

- Перевод в офис, расположенный в другом городе.

- Выполнение гособязанностей.

- Расторжение трудового контракта не по вине сотрудника.

- Прекращение трудового контракта по некоторым основаниям.

- [Трудовая книжка](#) не выдана уволившемуся сотруднику в нужные сроки.

- Прекращение действия трудового контракта по некоторым обстоятельствам.

Гарантии

Основная цель гарантий – сохранение ЗП сотрудника при его отсутствии на работе. К примеру, специалист ушел на больничный. При этом ему начисляются выплаты по больничному. Примеры выплат:

- Оплата прогула, причиной которому стал работодатель или обстоятельства непреодолимой силы ([статья 374 ТК РФ](#)).
- Выходные пособия ([статья 178 ТК РФ](#)).
- Деньги за оплачиваемый отпуск ([статья 114 ТК РФ](#)).
- Выплаты за [учебный отпуск](#) ([статьи 176 ТК РФ](#)).

Выплаты за время, в которое сотрудник выполнял общественные и государственные обязанности, также именуется гарантийными выплатами.

Пособие по больничному и материнству

Если сотрудник заболел, он может выйти на больничный. Работодатель обязан выплачивать ему пособие ([статья 183 ТК РФ](#)). Начисляется оно на основании больничного листа. Порядок выплат и их объемы устанавливаются [ФЗ №255 от 29 декабря 2006 года](#).

Нанесение вреда здоровью

Если вследствие производственного несчастного случая нанесен вред здоровью работника, ему выплачивается утраченная ЗП и компенсируются траты на восстановление (посещение клиник и т.д.). Также компенсация выплачивается и тогда, когда человек умер из-за производственной травмы. Деньги в этом случае выплачиваются семье погибшего.

Прохождение обследования

Некоторые работники по роду службы обязаны проходить медицинское обследование. На время обследования работодатель должен сохранить ЗП за сотрудником ([статья 185 ТК РФ](#)).

Сотрудник может получить выходной в связи со сдачей крови. Этот день также оплачивается работодателем ([статья 186 ТК РФ](#)).

Профессиональное обучение

Сотрудник имеет право на обучение с отрывом от должности. При этом его ЗП сохраняется в усредненном размере. Сотрудник может направляться работодателем на учебу, проходящее в другом городе. В этом случае компания начисляет ему командировочные ([статья 187 ТК РФ](#)).

Дополнительные основания для гарантийных выплат

Законом оговорены также эти основания для выплат:

- Перерывы, входящие в трудовое время ([статья 109 ТК РФ](#)).

- Доп. перерывы, предоставляемые для грудного вскармливания детей до 1,5 лет (статья 258 ТК РФ).

- Доплаты несовершеннолетним сотрудникам при их сокращенном дне (статья 271 ТК РФ).

- Доплаты женщинам, трудящимся на Крайнем Севере (статья 320 ТК РФ).

Работодатель может перевести сотрудника на нижеоплачиваемую должность в связи с состоянием здоровья, не позволяющим продолжать прежнюю деятельность. В этом случае также делаются выплаты:

- До выздоровления сотрудника ([статья 182 ТК РФ](#)).

- За матерями с детьми 1,5 лет сохраняется средняя ЗП ([статья 254 ТК РФ](#)).

Компенсационные выплаты

КВ – это возмещение трат сотрудника, понесенных в связи с работой. Главная функция гарантий – сохранение средней ЗП. Главная функций компенсаций – возмещение фактически имеющихся расходов. К примеру, это возмещение этих трат:

- Расходы, возникшие в ходе служебной командировки.

- Траты на переезд в другой город в связи с исполнением служебных обязанностей.

- Сотрудник использует в работе свое личное имущество и несет в связи с этим расходы.

Приведенный перечень не считается исчерпывающим. Рассмотрим подробнее все основания для компенсаций.

Командировки

Компенсация начисляется на основании главы [24 ТК РФ](#). В статье 166 ТК РФ прописано определение служебной командировки. Это поездка в другой город по поручению работодателя. Максимальная длительность командировки – 40 суток.

В период командировки за сотрудником сохраняется его прежняя ЗП. Но это уже не компенсация, а гарантия ([статья 167 ТК РФ](#)). Компенсацией являются выплаты, компенсирующие фактические расходы трудящегося ([статья 168 ТК РФ](#)).

В частности, возмещаются эти траты:

- Проезд в город, где будет проходить командировка.

- Выезд из города.

- Аренда квартиры.

- Суточные.

Работодатель может возмещать другие расходы, если они возникли в связи с производственной необходимостью. Порядок начисления трат определяется

коллективным соглашением, внутренними актами. Нормы командировочных определены [Постановлением Правительства №729](#).

Расходы возмещаются на основании документов. К примеру, это могут быть следующие бумаги: документы на аренду квартиры, проездные билеты, чеки из магазинов.

Переезд в другой город

Сотрудника могут перевести на работу в другой город. В этом случае ему должна начисляться компенсация на основании [статьи 169 ТК РФ](#). Затраты возмещаются только тогда, когда есть предварительное соглашение об этом. Оформляется оно в письменном виде. Компенсируются траты на проезд и сотрудника, и его семьи.

Сотрудник обязан вернуть деньги при этих обстоятельствах:

- Трудящийся не приступил к работе в поставленные сроки без удовлетворительных причин.
- Если сотрудник до истечения 12 месяцев работы на новом месте уволился или по своей инициативе, или на основании ТК.

Если присутствуют перечисленные обстоятельства, сотрудник должен вернуть деньги за вычетом трат на проезд.

Использование имущества сотрудника

Компенсация за эксплуатацию имущества сотрудника начисляется на базе [статьи 188 ТК РФ](#). Она выплачивается при наличии этих обстоятельств:

- Имущество используется с согласия трудящегося.
- Имущество используется в рабочих целях.

В работе может использоваться это имущество сотрудника: авто, инструмент, ПК, средства связи.

Выплаты при сочетании работы с учебой

Сотрудник может совмещать работу и получение образования. В этом случае руководитель фирмы обязан предоставить гарантии. Размер их зависит от формы организации процесса учебы:

- Доп. отпуск с ЗП.
- Доп. отпуск без средней ЗП.
- Оплата проезда до учебного учреждения.
- Сокращение времени работы.

Гарантии выдаются только при наличии этих обстоятельств: наличие государственной аккредитации и успешная учеба.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1. Какие гарантии работодатель обязан предоставлять командированному сотруднику?
2. Какие выплаты положены при сокращении работника?
3. По каким правилам выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении?
4. Какие гарантии предоставляются проходящему осмотру работнику?
5. Какие гарантии и компенсации полагаются сотрудникам-совместителям?
6. Какие гарантии и компенсации положены «вредникам»?
7. Какие гарантии и компенсации работодатель обязан предоставлять вахтовикам?

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. [Трудовой кодекс Российской Федерации](#)
2. [Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 N 729 "О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений"](#)
3. [Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"](#)