

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КОНСПЕКТ ЛЕКЦИИ

Раздел 2. Система управления охраной труда в организации

ТЕМА 3.

«ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ»

Ставрополь, 2024 г.

2.3. ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья ([ст. 209 Трудового Кодекса Российской Федерации](#)).

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков ([ст. 209 Трудового Кодекса Российской Федерации](#)).

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарноэпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Оценке профессиональных рисков подвергаются все профессии, которые существуют в штатном расписании организации, а также все виды работ и технологических процессов (операций), где существует риск возникновения несчастного случая или опасности.

Элементы системы управления профессиональными рисками Перечислим составляющие:

- Политика управления, цели, программы по их достижению.
- Планирование работ.
- Процедуры.
- Контроль,
- Анализ функционирования.

Требования к элементам системы

К каждому из элементов предъявляются определенные требования. Их выполнение – обязанность работодателя. Перечислим самые главные из них.

Политика системы контроля профрисков представляет собой часть общей политики по ОТ. Она должна быть понятной, легкодоступной, прозрачной для всех участников технологического процесса, соответствовать виду деятельности и масштабу предприятия. В ней устанавливаются обязательства по минимизации вредного влияния на здоровье персонала.

Политика не может быть «застывшей»: она плавно изменяется с учетом обстоятельств, но при этом актуализируется в документации. Следовательно, программы для реализации политики СУПР должны учитывать возможности работодателя. Важно, чтобы были прописаны уровни ответственности, а также полномочий для специалистов и руководителей всех звеньев.

Как и политика, программы должны доноситься до персонала, разъясняться, регулярно подвергаться объективному анализу, затем корректироваться. Поставленные цели должны быть достижимы.

Планирование производится на основе исследования ситуации на предприятии. В него входят анализы оргструктуры, деятельности, производственного процесса, организации медосмотров персонала, причин травматизма, профзаболеваний, всей предыдущей работы по ОТ. Это объемный процесс, требующий внедрения структуры управления СУПР (работников, ответственных за идентификацию рисков, за внутренний аудит и т.д.)

Целесообразно определить управляющий орган – координационный совет. Проводятся следующие равнозначные процедуры:

- Обучение работников по ОТ, проверка их знаний.
- Работа с профрисками – выявление, оценка, управление.
- Ведение документации по ОТ.
- Информирование персонала.
- Деятельность в рамках подготовки к аварийным ситуациям.

Функционирование

Контроль за функционированием Системы управления профессиональными рисками осуществляется через мониторинг и внутренний аудит. Мониторинг также обширен, он охватывает все области охраны труда, от условий работы до финансовых затрат на реабилитацию пострадавших. Аудит оценивает результативность. Это необходимо для дальнейшей коррекции политики по ОТ.

Анализ эффективности СУПР, контроль и надзор

Для оценки эффективности применяемой системы работодатель должен учитывать все факторы. Это:

- Итоговое соответствие производства существующим нормативам.
- Статистика по травматизму, профзаболеваемости.
- Замечания со стороны надзорных органов, профсоюза.
- Показатели деятельности предприятия – от доходов до «текучки» кадров.

В Положении о СУПР следует предусмотреть анализ деятельности, а также составление регулярных отчетов.

Причины производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма:

- Организационные причины / несовершенная система управления охраной труда (СУОТ).
- Технические и санитарно-гигиенические причины / неисправность оборудования, несовершенство технологий, нездоровый микроклимат.
- Личностные причины / психофизиологические причины (монотонность труда, усталость и т.д.).

1. Организационные причины производственного травматизма.

Несовершенная система управления охраной труда у работодателя, которая должна быть основана на двух базовых процессах: управление профессиональными рисками и спецоценка условий труда на рабочем месте – является основной причиной производственного травматизма.

Следовательно, плохая, несвоевременная или непостоянная оценка профессиональных рисков (опасностей) влияющих на работника приводит к травмам.

Некачественная реализация мероприятий для защиты от тех опасностей, которые были определены в ходе оценки профессионального риска также приводят к производственному травматизму.

В свою очередь, неудовлетворительная, фактически не проведённая специальная оценка условий труда рабочих мест будет являться причиной профессиональных заболеваний.

К организационным причинам также относятся:

- несоответствующая условиям труда продолжительность рабочей смены;
- отсутствие или несоответствие трудовому ритму перерывов в работе;
- неудовлетворительные обучение по охране труда и проверка знания безопасных приемов работы;
- формальное проведение работникам инструктажей по охране труда;
- отсутствие или неудовлетворительное состояние информационно-справочного материала об опасных и вредных производственных факторах на рабочих местах;
- отсутствие или неудовлетворительное состояние нормативной документации;
- отсутствие планов ликвидации аварийных ситуаций и проч.

2. Технические и санитарно-гигиенические причины производственного травматизма.

Технические причины:

- неудовлетворительное состояние электрохозяйства;
- наличие открытых движущихся частей технологического оборудования;
- неудовлетворительное состояние защитных ограждений и экранов;
- отсутствие или неудовлетворительное состояние предохранительных устройств и блокировок и др.

Санитарно-гигиенические причины:

- наличие в воздухе рабочей зоны токсических веществ и пыли с концентрациями выше ПДК;
- отклонение параметров микроклимата помещений от допустимых значений;
- превышение нормативных параметров шума, вибрации, неионизирующих электромагнитных и ионизирующих излучений;
- неудовлетворительное состояние светового климата;
- превышение нормативных показателей тяжести и напряженности трудового процесса;
- отсутствие или неудовлетворительное состояние средств индивидуальной защиты;
- отсутствие или неудовлетворительное состояние вентиляции помещений и др.

3. Личностные причины производственного травматизма.

- профессиональная некомпетентность;
- отсутствие опыта работы на данном рабочем месте;
- эмоциональная неустойчивость, слабая воля;
- низкая способность к самоуправлению;
- рассеянность и невнимательность;
- низкое чувство ответственности;
- недисциплинированность, др.

Анализ производственного травматизма

Для оценки уровня производственного травматизма оценивают во времени следующие показатели:

1. Коэффициент частоты производственного травматизма – показывает численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой

трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих.

$$Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$$

$Kч$ – коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1 тыс. работающих;

$Kпостр$ – численность всех пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в отчетном году;

$Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году.

2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом – определяет численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих.

$$Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$$

$Kчсм$ – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;

$Kпсм$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;

$Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году.

3. Профессиональная заболеваемость – показатель количества случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих.

$$ПЗ = (Kпз \times 10000) / Краб$$

$ПЗ$ – профессиональная заболеваемость;

$Kпз$ – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;

$Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году

4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.

$$Увр = Kрвр / Kсч \times 100\%$$

$Увр$ – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,

$Kрвр$ – количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,

$Kсч$ – среднесписочная численность работников в отчетном году

Оценка уровня производственного травматизма производится путем сравнения изменения фактических значений показателей, характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий по улучшению безопасности труда, относительно их базовых значений с изменениями прогнозных значений показателей относительно их базовых

значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году реализации мер по улучшению безопасности труда. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения. Оценка уровня реализации мероприятий осуществляется ежегодно.

Профилактика производственного травматизма и профзаболеваний

К профилактике производственного травматизма относятся мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда, выявление профессиональных рисков и их минимизация, обучение работников, формирование культуры безопасности труда, стимулирование ответственности работников за соблюдением требований охраны труда и проч.

Как государство материально стимулирует предприятия сокращать производственный травматизм:

14 июля 2021 года Минтруд издал [Приказ N 467н “Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний”](#).

Согласно этому документу, работодатель может организовать на предприятии предупредительные меры по сокращению производственного травматизма с последующим возмещением своих расходов Социальным фондом России.

Возмещение осуществляется в пределах **20%** от сумм, ранее внесенных в качестве страховых взносов за вычетом расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности.

К предупредительным мерам по сокращению производственного травматизма относятся:

- проведение специальной оценки условий труда;
- меры по приведению к нормативным значениям уровней воздействия вредных веществ;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов комитетов и проч.;
- покупка СИЗ для работников, задействованных во вредных и опасных условиях труда;
- проведение медицинских осмотров;
- расходы по санитарно-курортному лечению;
- обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком;

- покупка аптечек;
- приобретение технических средств обучения в области охраны труда.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

1. Понятие «Профессиональный риск»
2. Понятие «Управление профессиональными рисками»
3. Кем утверждаются рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков?
4. Кто должен организовать проведение процедуры оценки и управления профессиональными рисками на предприятии?
5. Элементы системы управления профессиональными рисками
6. В чем заключается анализ эффективности СУПР, контроль и надзор?
7. Классификация причин производственного травматизма
8. Методы анализа производственного травматизма

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. [Трудовой Кодекс Российской Федерации](#)
2. [Приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 N 926 "Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"](#)
3. [Приказ N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний"](#)
4. [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».](#)
5. [Управление профессиональными рисками. Методическое пособие.](#)
6. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.
7. ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.
8. ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения.
9. ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.
10. ГОСТ 12.0.230.5-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.