

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КОНСПЕКТ ЛЕКЦИИ

**Раздел 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и
профессиональных заболеваний**

**ТЕМА 2.
«ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ»**

Ставрополь, 2024 г.

Вопросы лекции:

1. Нормативное регулирование расследования и учёта профзаболеваний.
2. Изучение приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 апреля 2012 г. N 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний».
3. Постановка предварительного диагноза.
4. Подготовка документов для экспертизы.
5. Экспертиза работника в центре профпатологии.
6. Изменение или отмена установленного диагноза.
7. Проведение расследования профзаболевания.
8. Оформление акта о случае профзаболевания.
9. Предупредительные меры по случаю профзаболевания.

1. НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Работодатель обязан обеспечить расследование и учет профессиональных заболеваний в соответствии со статьей 214 ТК РФ. С 2022 года регистрация и учёт профзаболеваний выполняется в модуле «Профессиональные заболевания» Единой информационно-аналитической системы ведомства.

Порядок процедуры закреплен в правилах, утвержденных постановлением Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (*вступило в силу 1 марта 2023 года*).

Расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (хроническое профессиональное заболевание), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

В зависимости от длительности проявления симптомов выделяют два типа профзаболеваний:



Острое профессиональное заболевание (отравление) – это заболевание, являющееся, как правило, результатом одно-кратного (в том числе не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Острые профессиональные заболевания (отравления) могут иметь место в случае аварий, значительных нарушений технологического режима, правил техники безопасности и промышленной санитарии, когда содержание вредного вещества значительно, в десятки и сотни раз, превышает предельно допустимую концентрацию.

Возникающее в результате этого заболевание (отравление) может окончиться быстрым выздоровлением, оказаться смертельным, либо вызвать последующие стойкие нарушения здоровья.

Хроническое профессиональное заболевание (отравление) – это заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Хроническое профессиональное заболевание (отравление) - заболевание, развивающееся после систематического длительного воздействия малых концентраций или доз вредного вещества, которые при однократном поступлении в организм не вызывают симптомов отравления.

В результате воздействия вредных факторов в процессе работы у сотрудника может возникнуть нарушение здоровья с временной или стойкой потерей трудоспособности. Оно классифицируется как профессиональное заболевание при соблюдении сразу нескольких условий:

- связано с выполнением трудовой функции или какой-то работы по поручению работодателя;
- повлекло временную или стойкую утрату работоспособности;
- входит в официальный перечень профессиональных заболеваний (приложение к приказу Минздравсоцразвития РФ от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»);
- официально диагностировано и расследовано.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 апреля 2012 г. N 417н Об утверждении перечня профессиональных заболеваний

Перечень используется для установления диагноза работнику. В официальном списке профессиональных заболеваний более 100 позиций, которые разделены по 4 основным группам:

- I группа - Заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов (пневмокониоз, хроническая интоксикация, дерматит, экзема).

- II группа - Заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов (вибрационная болезнь, острая лучевая болезнь, фотодерматит).

- III группа - Заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов (инфекционные и паразитарные заболевания, профессиональная бронхиальная астма аллергическая).

- IV группа - Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем (невропатия, бурсит, прогрессирующая близорукость).

Работодатель обязан вести расследование и учет профессиональных заболеваний лиц, подлежащих обязательному страхованию от «травматизма» (ст. 214 ТК РФ). Это касается работников по трудовому договору, включая «дистанционщиков», и сотрудников, временно направленных из другой организации. Профзаболевание лиц по договору гражданско-правового характера расследуются только в том случае, **если договором с ними установлено условие об уплате за них взносов на «травматизм».**

Предварительный диагноз «профессиональное заболевание» устанавливает любое лицензированное медицинское учреждение, куда работник обратится за помощью (п. 4 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206).

Федеральный закон N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Медицинская организация - юридическое лицо независимо от организационно-правовой формы, осуществляющее в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, предоставленной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

К медицинским организациям приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие медицинскую деятельность.

ПОСТАНОВКА ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА

Медицинская организация при подозрении на профессиональное заболевание направляет извещение об установлении предварительного диагноза:

- в органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- работодателю.
- Время на отправку извещения
- в течение суток — при остром профессиональном заболевании;
- в течение трёх дней — при хроническом заболевании.

С даты отправки сообщений о предварительном диагнозе начинается сбор документов для проведения экспертизы работника в Центре профессиональной патологии.

Центр профессиональной патологии — специализированное медицинское учреждение, у которого есть лицензия на экспертизу связи заболевания с профессией.

ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

Основой для установления связи между заболеванием работника и его профессиональной деятельностью является санитарно-гигиеническая характеристика его условий труда (приложение 2 к Приказу Минздрава России от 28.05.2001 № 176 "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации").

Документ готовится центром госсанэпиднадзора по информации от работодателя, в том числе:

- по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ);
- по данным медосмотров работника;
- по результатам производственного контроля (СП 2.1.3678-20).

Информация Роспотребнадзора "Основные положения вступивших в действие санитарных правил СП 2.1.3678-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг" СП 2.1.3678-20 содержат 430 ключевых требований к обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности выполнения работ или оказания услуг.

ЭКСПЕРТИЗА РАБОТНИКА В ЦЕНТРЕ ПРОФПАТОЛОГИИ

Экспертиза острого профзаболевания

Шаг 1. Извещение о профзаболевании

Согласно Постановлению Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" при установлении работнику предварительного диагноза – острое профессиональное заболевание – медицинская организация обязана в течение суток направить извещение об установлении указанного предварительного диагноза:

- в органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в соответствии с их компетенцией по месту нахождения объекта, где работником выполнялась работа;
- работодателю.

Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание.

Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение суток со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания путем проведения на рабочем месте:

- ✓ необходимых экспертиз;
- ✓ лабораторно-инструментальных и других гигиенических исследований;
- ✓ опроса пострадавшего, свидетелей
- ✓ направления запросов для получения необходимой информации от работодателя.

Шаг 2. Составление СГХ УТ

Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) на основании полученных данных в *2-недельный срок* со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание в целях расследования профессионального заболевания работника *составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда* работника и направляет ее в медицинскую организацию, направившую извещение об установлении работнику этого предварительного диагноза.

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется в соответствии с установленными требованиями по форме и в порядке, которые утверждаются Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, с учетом

мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда учитываются:

- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты производственного контроля;
- данные медицинских осмотров работников.

Шаг 3. Экспертиза

Медицинская организация в течение недели со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника направляет документы в специализированную медицинскую организацию или специализированное структурное подразделение медицинской организации в области профессиональной патологии при выявлении профессионального заболевания, для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

Для экспертизы связи острого профессионального заболевания с профессией работник направляется в центр профессиональной патологии медицинской организацией, установившей предварительный диагноз - острое профессиональное заболевание, непосредственно после оказания работнику специализированной медицинской помощи с выдачей ему направления.

Если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания отражается в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

Методика оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Шаг 4. Оспаривание решений (опционально)

В случае несогласия работодателя (его представителя) и (или) работника (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель (его представитель), работник вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

Каждое возражение, приложенное к характеристике, рассматривается в индивидуальном порядке комиссией по расследованию случая профессионального заболевания в ходе ее заседания.

Экспертиза хронического профзаболевания

Шаг 1. Извещение о профзаболевании

При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза направляется медицинской организацией по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации в течение 3 рабочих дней со дня установления этого предварительного диагноза:

- в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)
- работодателю.

Шаг 2. Составление СГХ УТ

Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, предусмотренные в соответствии с формой и порядком составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, **в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение 7 рабочих дней** со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание.

Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) **в 2-недельный срок** со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание **представляет в медицинскую организацию**, направившую извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза, **санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника**.

Шаг 3. Экспертиза

Медицинская организация, установившая предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание, **в месячный срок** со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника обязана **направить работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы** связи заболевания с профессией, а также для оказания (при наличии показаний) медицинской помощи с представлением вместе с направлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и (или) медицинской карты стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;

г) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;

д) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);

е) копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии у работодателя).

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и документов, проводит экспертизу связи заболевания с профессией в соответствии с Федеральным законом "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии:

✓ устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание (возникшее в том числе спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами);

✓ составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания *в 4 экземплярах*;

✓ *в течение 3 рабочих дней* со дня составления медицинского заключения направляет извещение об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене.

Извещение об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене направляется:

✓ в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);

✓ работодателю;

✓ в медицинскую организацию, направившую работника;

✓ в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России, СФР).

Один экземпляр извещения о заключительном диагнозе хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

Медицинское заключение *в течение 3 рабочих дней* со дня составления медицинского заключения *выдается центром профессиональной патологии работнику* под расписку и направляется:

- ✓ страховщику
- ✓ в медицинскую организацию, направившую работника.

Один (четвертый) экземпляр медицинского заключения хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

Изменение или отмена установленного диагноза

Установленный заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание *может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии* на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе:

- ✓ работника;
 - ✓ работодателя (представителя);
- медицинских организаций.

В целях *изменения или отмены* установленного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание работник, работодатель, медицинская организация (их законные представители) *могут обратиться в центр профессиональной патологии с заявлением* о проведении экспертизы связи заболевания с профессией в свободной форме с приложением необходимых документов.

Заявление работника также *должно содержать его согласие* на запрос документации, необходимой для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

На основании заявления (если заявление подано в центр профессиональной патологии, ранее не проводивший экспертизу связи заболевания с профессией конкретного работника) центр профессиональной патологии *при необходимости запрашивает* у центра профессиональной патологии, выдавшего медицинское заключение, *копии* необходимых документов.

Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на центр профессиональной патологии, определяемый Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Извещение о заключительном диагнозе при изменении или отмене диагноза профессионального заболевания *в течение 7 рабочих дней* после принятия решения об

изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии:

- ✓ в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- ✓ работодателю;
- ✓ страховщику

в центр профессиональной патологии, установивший заключительный диагноз профессионального заболевания.

Один экземпляр извещения об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания *хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии* в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

В случае отмены медицинского заключения о наличии (отсутствии) профессионального заболевания акт о случае профессионального заболевания по форме, согласно приложению, признается органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) *недействительным* на основании полученного извещения об отмене диагноза профессионального заболевания.

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

Работодатель **в течение 10 рабочих дней** со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

Работник **имеет право на личное участие** или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

При этом он **не может быть членом комиссии** по расследованию профзаболевания, как и его непосредственный руководитель.

В состав комиссии входят:

- ✓ представитель работодателя;
- ✓ специалист по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда;
- ✓ представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание;
- ✓ представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии);
- ✓ представитель страховщика (по согласованию).

В состав комиссии также включаются, с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда, вклад которых в возникновение профессионального заболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике условий труда или установлен в результате рассмотрения возражений к содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом число членов комиссии **должно быть нечетным**.

В зависимости от обстоятельств профзаболевания за его расследование будут ответственны разные должностные лица.

Член комиссии (включая председателя комиссии) **должен быть заменен организацией** (органом), направившей этого члена комиссии для участия в расследовании, в срок, **не превышающий 3 рабочих дней** после принятия решения о замене этого члена комиссии, в том числе по предложению председателя комиссии, в следующих случаях:

- ✓ уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии;

- ✓ невозможность исполнять свои обязанности по причине временной нетрудоспособности либо смерти;

- ✓ увольнение (освобождение от занимаемой должности).

Документы, подтверждающие замену члена комиссии (включая председателя комиссии), с указанием причины принятого решения, приобщаются к материалам расследования.

Работодателем (его представителем) в течение суток после получения письменного уведомления о замене члена комиссии (включая председателя комиссии) вносятся изменения в приказ (распоряжение) об образовании комиссии, который приобщается к материалам расследования.

Комиссия обязана **завершить расследование в течение 30 рабочих дней** со дня своего создания. При необходимости срок может быть увеличен, но **не более чем на 30 рабочих дней**. Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в установленный срок.

После получения извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания работодатель обязан организовать его расследование.

Для расследования отведены разные сроки:

- **незамедлительно** по групповым, со смертельным исходом, особо опасным инфекциям;

- **в течение 24 часов** при установлении предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления);

- **в течение 10 рабочих дней** при установлении хронического профессионального заболевания (отравления).

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания.

В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

В Правилах № 1206 появилось дополнение по случаю, когда профзаболевание вызвано воздействием вредного фактора в организации, которая уже ликвидирована. В такой ситуации расследование будет проводить Роспотребнадзор (п. 20 Правил № 1206).

Расследование в отношении работников, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, **проводится по месту прежней работы** с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание.

В случае если работодатель к моменту расследования прекратил деятельность, организацию расследования осуществляет **орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля** (надзора), осуществляющий соответствующий контроль (надзор).

ПРОВЕДЕНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ

Для проведения расследования работодатель обязан:

- ✓ представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

- ✓ проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

- ✓ обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

В процессе расследования комиссия опрашивает:

✓ Свидетелей — сослуживцев работника и должностных лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил.

✓ Руководителя организации или иного представителя работодателя.

✓ Заболевшего работника.

В ходе беседы работник информирует комиссию о видах фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке.

Данная информация со слов работника вносится в акт о случае профессионального заболевания и принимается к сведению.

Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц **оформляют в виде протокола.**

Для принятия решения по результатам расследования представляются следующие документы:

а) приказ (распоряжение) о создании комиссии (локальный акт);

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) медицинское заключение;

г) извещение о заключительном диагнозе;

д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;

з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

к) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);

л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

Документы могут быть также представлены в форме электронного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Комиссия также вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований. В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических

исследований срок расследования *может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.*

На основании рассмотрения документов комиссия:

- ✓ устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника;
- ✓ определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов;
- ✓ определяет меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа) **комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).**

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, комиссией устанавливается **вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания (в процентах).**

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии. Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия. По итогам заседания **оформляется протокол**, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

По результатам расследования комиссия составляет акт, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

В случае разногласий, возникших между членами комиссии (включая председателя комиссии) в ходе расследования, **решение принимается большинством голосов** членов комиссии (включая председателя комиссии) с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования.

При этом члены комиссии, включая председателя комиссии, **не согласные с принятым решением, подписывают акт** (протокол заседания комиссии в случае, если акт не оформляется) **с изложением своего аргументированного особого мнения**, которое приобщается к материалам расследования.

В случаях отказа члена комиссии, включая председателя комиссии, **от подписания или утверждения документов**, необходимых для расследования, комиссией **в произвольной форме оформляется и подписывается протокол заседания комиссии с указанием причины отказа** члена комиссии, включая председателя комиссии, от подписания или утверждения соответствующих документов.

Копия протокола направляется председателем комиссии в организацию (орган), представителем которого является лицо, участвующее в работе комиссии.

Если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника не связано с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте, и (или) было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей по определенной условиям трудового договора профессии (должности), **в этом случае акт не составляется, а составляется соответствующий протокол заседания комиссии** по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации, копия которого направляется председателем комиссии в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии.

Лица, принимающие участие в расследовании, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, персональных данных, касающихся состояния здоровья, полученных в результате расследования.

Работодатель **в месячный срок** со дня составления комиссией акта обязан на основании этого акта **издать организационно-распорядительный документ** о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний. Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

ОФОРМЛЕНИЕ АКТА О СЛУЧАЕ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ

Акт является документом, подтверждающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) на его рабочем месте.

Акт составляется **в течение 3 рабочих дней** по истечении срока расследования **в 5 экземплярах** и направляется:

- ✓ работнику;
- ✓ работодателю;
- ✓ в Роспотребнадзор;

- ✓ в орган профпатологии;
- ✓ страховщику.

Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и заверяется его печатью.

В акте подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов.

В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, **указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах)**.

Копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности прилагается к акту.

В случае установления вклада профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы в возникновение профессионального заболевания в акте указывается **процент вклада указанных мест работы в возникновение профессионального заболевания**.

Акт вместе с материалами расследования хранится:

- ✓ в органе государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- ✓ у работодателя в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

Профессиональное заболевание учитывается органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Чтобы оспорить принятые в акте решения, работодатель, его представитель или пострадавший работник могут отказаться от подписи и, письменно изложив свои возражения, приложить их к акту, а также направить апелляцию в вышестоящее по подчиненности учреждение госсанэпидслужбы.

Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования **могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде**.

В досудебном порядке разногласия могут быть рассмотрены в рамках компетенции в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации полномочиями **на основании заявлений** работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и страховщика:

- а) органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- б) центром профессиональной патологии;
- в) федеральной инспекцией труда;
- г) страховщиком.

Разногласия рассматриваются в срок, не превышающий **30 календарных дней**.

Если комиссия придет к выводу, что заболевание работника не связано с его трудовой деятельностью, вместо акта составляется протокол. Его копии направляются всем участникам расследования.

Информационное взаимодействие в целях расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников может осуществляться в электронной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По итогам расследования профзаболевания работнику выдаются:

- ✓ выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и (или) медицинской карты стационарного больного;
- ✓ сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- ✓ санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;
- ✓ копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;
- ✓ карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);
- ✓ копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии).

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СЛУЧАЮ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ

Роспотребнадзор ведет учет всех случаев профессионального заболевания.

Обязанность работодателя — разработать и реализовать **предупредительные меры** по предупреждению профзаболеваний у работников. Конкретные мероприятия планируются на основании решений комиссии в акте. Они должны исключать причины профзаболевания, чтобы не было повторных случаев.

Приказ с мероприятиями необходимо издать **в течение месяца с момента составления акта**. Работодатель обязан письменно сообщить в Роспотребнадзор, как исполнены решения комиссии по расследованию.

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ У РАБОТНИКОВ:

- ✓ провести повторную СОУТ, если источником заболевания послужили не выявленные ранее вредные факторы;
- ✓ провести работникам внеплановый инструктаж по охране труда;
- ✓ пересмотреть нормы выдачи СИЗ, провести обучение по применению средств индивидуальной защиты;
- ✓ пересмотреть инструкцию по охране труда для должности пострадавшего работника или соответствующего вида, направления деятельности;
- ✓ модернизировать средства коллективной защиты и т.п.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОВТОРЕНИЯ И САМОКОНТРОЛЯ

1. Как могут быть использованы работодателем результаты медицинского осмотра?
2. С какой целью направляется работник в медицинскую организацию в случае выявления медицинских противопоказаний к работе после прохождения периодического осмотра?
3. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?
4. Что такое профессиональное заболевание?
5. Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением)?
6. Каков срок хранения акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования?
7. Какое количество экземпляров акта о случае профессионального заболевания составляется?
8. Какой документ обязан издать работодатель в месячный срок после завершения расследования профессионального заболевания на основании акта о случае профессионального заболевания?
9. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?
10. В течение какого срока с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания?
11. Кто обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания?
12. В какой срок Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение?
13. Какой документ составляет Учреждение здравоохранения, устанавливающее заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление, на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда) ?
14. Как работодатель (его представитель) могут выразить несогласие с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника?

15. Какой документ составляют специалисты Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора после выяснения обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания (по предварительному диагнозу)?

16. В течение какого срока специалисты Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получившие экстренное извещение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, приступают к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания?

17. Имеет ли право работник на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?

18. Чем острое профессиональное заболевание отличается от хронического?

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников" (*Редакция от 05.07.2022 — Действует с 01.03.2023*)
2. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 N 176 (*ред. от 15.08.2011*) «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации.
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 N 417н "Об утверждении перечня профессиональных заболеваний».
4. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ (*Редакция от 25.12.2023 — Документ обновляется*)