

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КОНСПЕКТ ЛЕКЦИИ

**Раздел 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и
профессиональных заболеваний**

**ТЕМА 1.
«ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ»**

Ставрополь, 2024 г.

Вопросы лекции:

1. Изучение вопросов расследования, оформления (рассмотрения), учета несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) в Трудовом кодексе РФ.
2. Изучение положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.

1. ИЗУЧЕНИЕ ВОПРОСОВ РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ (РАССМОТРЕНИЯ), УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ

Расследованию и учету в соответствии со статьей 227 ТК РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие:

- ✓ с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);
- ✓ при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
- ✓ при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Ст. 227 ТК РФ К расследованию несчастных случаев относят, если работником были получены:

- Телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- Тепловой удар;
- Ожог;
- Обморожение;
- Утопление;
- Поражение электрическим током, молнией, излучением;
- Укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;

- Повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;

- Иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, **если указанные события произошли:**

- **в течение рабочего времени на территории работодателя** либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- **при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве**, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- **при следовании к месту служебной командировки** и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

Если сотрудник добирается на работу или с работы пешком либо общественным или личным транспортом, случившееся с ним в дороге происшествие не считается связанным с производством.

- при следовании на транспортном средстве **в качестве сменщика во время междуменного отдыха** (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- **при работе вахтовым методом** во время междуменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, **направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.**

- *при привлечении в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.*

Несчастный случай считается не связанным с производством, если он произошел:

- в результате смерти вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденной в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами.
- в результате смерти или повреждения здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению учреждениями здравоохранения, алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушением технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества.
- в результате совершения пострадавшим проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

**ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА
ПРОИЗВОДСТВЕ**

При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

ПОРЯДОК ИЗВЕЩЕНИЯ О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

При групповом несчастном случае (два человека и более), **тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом** работодатель (его представитель) **в течение суток** обязан направить извещение по установленной форме:

- **в территориальный орган федерального органа исполнительной власти,** уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

- **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации,** осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и **в орган местного самоуправления** по месту происшедшего несчастного случая;

- **в прокуратуру** по месту происшедшего несчастного случая;

- **работодателю,** направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- **в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти,** осуществляющего государственный контроль (надзор) **в установленной сфере деятельности,** если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- **в исполнительный орган страховщика** по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

- **в соответствующий федеральный орган исполнительной власти,** если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

При групповом несчастном случае, **тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом** работодатель (его представитель) **в течение суток** также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее **территориальное объединение организаций профсоюзов.**

О несчастном случае, происшедшем на **находящемся в плавании судне** (независимо от его ведомственной (отраслевой) принадлежности), капитан судна **незамедлительно, но не**

позднее 24 часов после происшедшего несчастного случая обязан сообщить *работодателю (судовладельцу)*, а если судно находится в заграничном плавании - также в соответствующее *консульство Российской Федерации*.

Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение 24 часов обязан направить извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту регистрации судна;

- в соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

- Работодатель (судовладелец) при получении сообщения о происшедшем на судне групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение 24 часов обязан направить извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту регистрации судна;

- в соответствующую прокуратуру по месту регистрации судна;

О несчастных случаях, которые **по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом**, работодатель (его представитель) **в течение трех календарных дней** после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме:

- в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права,

- территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу,

- в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

О случаях **острого заболевания** (отравления) работников, в отношении которого имеются основания предполагать, что его возникновение обусловлено воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий **территориальный орган федерального органа исполнительной власти**, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе

не менее трех человек.

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа),
- уполномоченный по охране труда (при наличии).

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в отдельных случаях - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **тяжелые повреждения здоровья**, либо несчастного случая (в том числе группового) **со смертельным исходом** в состав комиссии также включаются:

- **государственный инспектор труда;**
- **представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления** (по согласованию);
- представитель территориального **объединения организаций профсоюзов;**
- при расследовании указанных несчастных случаев **с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика** по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Комиссию возглавляет **должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти**, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права.

Состав комиссии утверждается **приказом (распоряжением) работодателя**.

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, **в состав комиссии не включаются**.

В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие:

- **указанный работодатель** (его представитель);
- **доверенное лицо пострадавшего**;
- **специалист по охране труда**, который может привлекаться к расследованию несчастного случая, в том числе и по гражданско-правовому договору.

Несчастный случай, происшедший с **лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю** и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии **входит представитель работодателя, направившего это лицо**. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя **не является основанием для изменения сроков расследования**.

Несчастный случай, происшедший с **лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю** и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии **входит представитель работодателя, направившего это лицо**. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя **не является основанием для изменения сроков расследования**.

Несчастный случай, происшедший с **лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя**, расследуется комиссией, **образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа**, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с **лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя**, расследуется комиссией, **образованной работодателем, производящим эту работу**, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником **при выполнении работы по совместительству**, расследуется и учитывается **по месту работы по совместительству**.

Работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника **может информировать** о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в **результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства**, проводится комиссией, образуемой работодателем (его представителем),

с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного:

- соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности;

- органами дознания;

- органами следствия;

владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо **имеют право на личное участие** в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая **может также принимать участие их законный представитель** или иное доверенное лицо.

В случае, если законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии **обязан** по требованию законного представителя или иного доверенного лица **ознакомить его с материалами расследования**.

Если несчастный случай явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение *ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии*, в состав комиссии включается также **представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному надзору в области использования атомной энергии**.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции *по контролю и надзору в области промышленной безопасности*, состав комиссии утверждается **руководителем** соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших **пять человек и более** в состав комиссии включаются также:

- представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;
- представители общероссийского объединения профессиональных союзов.

Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - **главный государственный инспектор труда** соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель.

При расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности комиссию, **возглавляет руководитель** этого территориального органа.

СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией *в течение 3 дней*.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией *в течение 15 дней*.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица *в течение 1 месяца* со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные сроки могут быть продлены председателем комиссии, но *не более чем на 15 дней*.

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то *решение о продлении срока* расследования несчастного случая на производстве принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия:

- ✓ **производит осмотр** места происшествия,
- ✓ **выявляет и опрашивает** очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы,
- ✓ **знакомится** с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами, внутренними уставлениями религиозных организаций и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц,
- ✓ **получает от работодателя** (его представителя) иную необходимую информацию и по возможности - объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая **должностных лиц органов государственного надзора и контроля** (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится их исследование.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- **Приказ** (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- **Планы, эскизы, схемы**, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- **Документы, характеризующие состояние рабочего места**, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- **Выписки** из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- **Протоколы** опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- **Экспертные заключения** специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- **Медицинское заключение** о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего

в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- **Копии документов**, подтверждающих выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами;
- **Выписки** из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- **Другие документы** по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования **определяется председателем комиссии** в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия, а в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая:

- **устанавливает обстоятельства и причины** несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- **вырабатывает предложения** по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- **определяет**, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая;
- **квалифицирует** несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, несвязанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- **смерть вследствие общего заболевания** или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, **единственной причиной** которых явилось по заключению медицинской организации **алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение** (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как **уголовно наказуемое деяние**.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с **застрахованным** или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного **содействовала возникновению** или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает **степень вины застрахованного в процентах**.

ПРОВЕДЕНИЕ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ИНСПЕКТОРАМИ ТРУДА

При выявлении **сокрытого несчастного случая** государственный инспектор труда **проводит расследование самостоятельно**.

Государственный инспектор труда проводит **дополнительное расследование** в следующих случаях:

- при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая;
- при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования.

Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных **не ранее чем за пять лет до дня наступления** указанных обстоятельств.

Дополнительное расследование несчастного случая проводится **государственным инспектором труда**.

Дополнительное расследование проводится с **привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика** по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда:

- ✓ составляет заключение о несчастном случае на производстве;
- ✓ выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда **имеет право обязать работодателя** (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве **признается утратившим силу** на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего,

оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме **в двух экземплярах**, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При **групповом** несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется **на каждого пострадавшего отдельно**.

При несчастном случае на производстве с **застрахованным** составляется **дополнительный экземпляр акта** о несчастном случае на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве:

1. Подписывается всеми лицами, проводившими расследование

2. Утверждается работодателем (его представителем)
3. Заверяется печатью (при наличии печати).

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены:

- ✓ обстоятельства и причины несчастного случая;
- ✓ указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда и (или) иных

федеральных законов и нормативных правовых актов, устанавливающих требования безопасности в соответствующей сфере деятельности.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, **в акте указывается степень вины застрахованного в процентах**, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

Работодатель (его представитель) **в течение трех календарных дней после завершения расследования** несчастного случая на производстве **обязан выдать один экземпляр** утвержденного им акта о несчастном случае на производстве **пострадавшему** (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - **лицам, состоявшим на иждивении** погибшего, либо лицам, состоявшим с ним **в близком родстве или свойстве** (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

При невозможности личной передачи акта о несчастном случае на производстве в указанные сроки работодатель вправе **направить акт по месту регистрации** пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) **по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения**.

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет **копию акта** о несчастном случае на производстве и **копии материалов расследования** по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) **с участием выборного органа первичной профсоюзной организации** или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

По результатам расследования несчастного случая, **квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством**, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом,

комиссия (в предусмотренных ТК РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая *по установленной форме в двух экземплярах*, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных ТК РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, **в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.**

ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве *

Общество с ограниченной ответственностью «Меркурий»
(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места**	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	5.1	6	7	8	9	10
1	18.08.2020 в 11 часов 36 минут	Николаев Степан Иванович, 1985 гр., 12 лет 3 месяца	Газорезчик	Стена дома с газопроводом		Падение при разности уровней высот	Николаев С.И. демонтировал участок трубопровода. Зафиксировал себя к демонтируемому участку. Полностью отделил газоход. Стойка с большей частью трубопровода под тяжестью конструкции упала, потянув за собой Николаева. Работник получил перелом ноги.	№1 от 18.08.2020 года	90 дней нетрудоспособности	Проведение внепланового инструктажа по технике безопасности со всеми работниками газорезчиками

Один экземпляр акта о *расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом*

вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего,

председателем комиссии (в предусмотренных ТК РФ случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) **в**

течение трех календарных дней после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования **хранится в течение 45 лет** работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются:

- ✓ в государственную инспекцию труда;
- ✓ территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу;
- ✓ при страховом случае - в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего **направляются председателем комиссии** (в предусмотренных ТК РФ случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве):

- **в федеральный орган исполнительной власти**, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;
- **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации** в области охраны труда;
- соответствующее территориальное **объединение организаций профессиональных союзов.**

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) **обязан направить в государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти**, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, в которые сообщалось о несчастном случае, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, **непризнания работодателем** (его представителем) факта несчастного случая, **отказа** в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, **несогласия пострадавшего** (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, **состоявших на иждивении погибшего** в результате несчастного случая, либо **лиц, состоявших с ним в близком родстве** или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае **рассматриваются:**

- ✓ федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права;
- ✓ территориальными органами исполнительной власти.

Решения данных органов могут быть обжалованы в суд.

В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

МИКРОТРАВМЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 226 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

Ст. 226 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя вести учет микротравм, которые получены работниками и другими лицами, участвующими в производственном процессе.

Главный определяющий критерий – такие повреждения **не должны повлечь за собой расстройство здоровья работникам** или наступление его временной нетрудоспособности.

При этом работодатель должен **самостоятельно учитывать** и рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к возникновению у работников микроповреждений (микротравм).

В ст. 226 ТК РФ прямо не говорится об обязанности работодателя вести учет микроповреждений (микротравм), однако исходя из ее положений организация и ведение такого учета все же являются **обязанностями работодателя**, пренебрегать которыми не следует.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является **обращение пострадавшего** к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микротравм утверждены приказом Минтруда от 15.09.21 № 632н.

Согласно этому документу, работодатель должен:

- ✓ утвердить локальным нормативным актом Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;

- ✓ ознакомить с приказом должностных лиц;

- ✓ проинформировать работников о действиях при получении микроповреждений.

- ✓ Организовать регистрацию происшедших микроповреждений. Для этого нужно завести Журнал учета микротравм работников.

- ✓ Продумать правила создания комиссии по выявлению причин, приводящих к микроповреждениям.

- ✓ По итогам работы комиссии по расследованию микротравм, причины травмирования фиксировать в Справках.

- ✓ Бланки справки должны быть доступны всем в электронном виде или на бумаге. Бланки нужно либо распечатать на бумаге и разместить в доступном месте, либо разослать руководителям подразделений по электронной почте, либо выложить на диске в свободном доступе.

- ✓ Установить приказом место и сроки хранения Справки и Журнала.

- ✓ Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

Микроповреждения (микротравмы) могут фиксироваться:

- ✓ на основании обращения пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю;

- ✓ на основании сообщения от медицинского работника, к которому обратился пострадавший.

Если работник, минуя непосредственного начальника, обращается с травмой к медикам, они должны оповестить об этом руководство компании, в которой работает пострадавший.

Руководитель компании, получив информацию о микротравме у работника, обязан отреагировать на это в течение **3 календарных дней**. За это время нужно расследовать причины и обстоятельства травмы.

Если пострадавший не сможет предоставить объяснения, расследование обстоятельств и причин микротравмы можно продлить, но не более чем **на 2 календарных дня**.

Для того, чтобы выяснить обстоятельства и причины микротравмы работника нужно:

- ✓ запросить объяснение пострадавшего работника;
- ✓ провести осмотр места происшествия;
- ✓ провести опрос очевидцев (при необходимости).

Работник имеет право принять личное участие в рассмотрении причин и обстоятельств, из-за которых он оказался травмирован.

По факту микротравмы необходимо:

1. Результаты рассмотрения обстоятельств получения микротравмы зафиксировать в соответствующей **справке** (ее форма приведена в приложении № 1).
2. Зарегистрировать микротравму **в журнале учета** (форма журнала приведена в приложении № 2).
3. Составить **перечень мероприятий** по устранению причин, из-за которых возникли микроповреждения.

Формировать справки и вести журнал **можно в электронном виде**. В этом случае документы должны быть завизированы электронной подписью специалиста по охране труда.

Рекомендуемый срок хранения справки и журнала — **не менее одного года**.

Действия по итогам расследования причин микротравм

После проведения расследования нужно составить перечень мероприятий, которые должны устранить причины травмирования.

При подготовке перечня мероприятий нужно учитывать:

- ✓ обстоятельства получения микроповреждения, включая используемые оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- ✓ организационные недостатки, выявленные в системе охраны труда;
- ✓ физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);
- ✓ меры по контролю;

✓ механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

Приложение N 1. Справка о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (Рекомендуемый образец)

**Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших
к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника**

Пострадавший работник

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микроповреждения (микротравмы))

Причины, приведшие к микроповреждению (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению (микротравме): _____

Подпись уполномоченного лица _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

Приложение N 2. Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников (Рекомендуемый образец)

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников								
_____ (наименование организации)								
Дата начала ведения Журнала						Дата окончания ведения Журнала		
N п/п	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение	Место, дата и время получения микроповреждения (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроповреждения (микротравмы)	Причины микроповреждения (микротравмы)	Характер (описание) микротравмы	Принятые меры	Последствия микроповреждений (микротравмы)	ФИО лица, должностной производившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

2. ИЗУЧЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ, ФОРМ ДОКУМЕНТОВ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ КЛАССИФИКАТОРОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях устанавливает с учетом требований, определенных ТК РФ, *особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях*, происшедших у работодателей (представителей нанимателей) с различными категориями работников (граждан), выполняющих работу, имеющую специфический характер труда, в том числе:

- происшедших **на находящихся в плавании** рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности;
- на объектах **электроэнергетики и теплоснабжения**;
- вследствие нарушений в работе, влияющих на обеспечение **ядерной, радиационной и технической** безопасности на объектах использования атомной энергии;
на объектах **железнодорожного** транспорта;
- в организациях **с особым режимом охраны**, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов;
- в **дипломатических представительствах** и консульских учреждениях Российской Федерации, представительствах Российской Федерации при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях;
- на находящихся **в полете воздушных судах**;
- происшедших **со спортсменами**;
- гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других **чрезвычайных ситуаций** природного характера;
- **дистанционными** работниками.

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его

представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем (его представителем), **проводится в соответствии с требованиями ТК РФ.**

Несчастные случаи, происшедшие *со спортсменами*, а также тренерами, специалистами и другими работниками при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, расследуются в порядке, установленном КТ РФ и Положением в зависимости от количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

Несчастные случаи, происшедшие со спортсменами *во время подготовки к спортивным соревнованиям или участия в спортивных соревнованиях*, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме **Н-1ПС** (форма №3, приложение №2).

Групповые несчастные случаи, в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками *к категории тяжелых, либо погибли*, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, *выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера*, расследуются в порядке, установленном ТК РФ и Положением, государственными инспекторами труда на основании *заявления пострадавшего* (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастном случае со смертельным исходом - *лица, состоявшего на иждивении погибшего*, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), а также на основании информации правоохранительных органов, органов исполнительной власти, профсоюзов и исполнительного органа страховщика.

По результатам расследования составляется заключение государственного инспектора труда **по форме N 7**, предусмотренной приложением N 2 к приказу №223н.

Расследование обстоятельств происшествия, *дающего основания предполагать гибель работников* и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в результате несчастного случая, происшедшего в отдаленных и труднодоступных местах, включая работы вахтовым методом, в том числе труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при

нахождении судна (морского, речного, рыбопромыслового) в плавании, проводится в порядке, установленном ТК РФ и Положением, комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями **статьи 229 ТК РФ** и Положения.

Результаты расследования обстоятельств происшествия оформляются комиссией актом о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая, по **форме N 6**, предусмотренной приложением N 2.

Оформленный и подписанный всеми членами комиссии (включая председателя комиссии) акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая, вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий **орган прокуратуры**, а их копии - **в государственную инспекцию труда**.

Решение о квалификации и оформлении происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей **государственной инспекцией труда** с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим с оформлением заключения государственного инспектора труда **по форме N 7**.

При возникновении обстоятельств, **объективно препятствующих завершению расследования** несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях, в установленные статьей 229.1 Кодекса (ст. 229.1. Сроки расследования несчастных случаев) сроки, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (в том числе труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки, нахождении судна (морского, речного, рыбопромыслового) в плавании), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, сроки расследования несчастного случая могут быть продлены письменным решением председателя комиссии, но **не более чем на 15 календарных дней**.

Решение о дополнительном продлении срока расследования несчастного случая осуществляется руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию.

О принятом решении председателя комиссии или руководителя органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, о продлении сроков расследования несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях, с указанием обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования несчастного случая в установленные статьей 229.1 Кодекса сроки, члены комиссии,

пострадавший (его законный представитель или иное доверенное лицо), а при несчастном случае со смертельным исходом - лицо, состоявшее на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лицо, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законный представитель или иное доверенное лицо) **должны быть уведомлены письменно в течение 24 часов после принятия такого решения** членом комиссии, обеспечивающим организацию работы комиссии, оформление материалов и заполнение форм документов расследования несчастного случая (специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя), **посредством направления уведомления почтовой или факсимильной или телефонной связью, электронной почтой.**

Отдельные особенности проведения расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда, учитывающие особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях:

1. **При наличии основания**, предусмотренного статьей 229.3 Кодекса и Положением, государственный инспектор труда проводит расследование несчастного случая, о чем издается соответствующее решение.

Ст. 229.3 ТК

При выявлении **сокрытого** несчастного случая государственный инспектор труда проводит расследование **самостоятельно**.

Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях:

✓ **при поступлении жалобы, заявления**, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), **о несогласии их с выводами комиссии** по расследованию несчастного случая;

✓ при получении **сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка** расследования.

Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных **не ранее чем за пять лет до дня наступления указанных обстоятельств.**

Ст. 229.3 ТК

По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда **составляет заключение** о несчастном случае на производстве и **выдает предписание**, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда **имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт** о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве **признается утратившим силу** на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

Копия решения о проведении расследования несчастного случая государственным инспектором труда **незамедлительно, но не позднее окончания дня издания решения**, направляется в центральный аппарат Федеральной службы по труду и занятости.

О принятом решении о проведении расследования государственный инспектор труда **в суточный срок в письменном виде** уведомляет:

- ✓ работодателя (его представителя)
- ✓ пострадавшего (его законного представителя или иное доверенное лицо);
- ✓ при несчастном случае со смертельным исходом - лицо, состоявшее на иждивении погибшего, либо лицо, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иное доверенное лицо).

При отсутствии основания решение о проведении государственным инспектором труда расследования может быть отменено.

При выявлении несчастного случая, в том числе страхового случая, о котором работодателем **не было сообщено** в соответствующую государственную инспекцию труда и (или) исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя) в течение суток **государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда проводит расследование самостоятельно с привлечением профсоюзного инспектора труда и представителя исполнительного органа страховщика** (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) по согласованию с руководителем органа, организации, представителем которого является привлекаемое лицо.

Сроки расследования несчастного случая могут быть продлены государственным инспектором труда, проводящим расследование, по согласованию с его соответствующим руководителем или заместителем руководителя, но **не более чем на 15 календарных дней**.

По результатам расследования **сокрытого несчастного случая**, в том числе по результатам дополнительного расследования, государственный инспектор труда составляет заключение государственного инспектора труда **по форме N 7**, и выдает предписание, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

Если в ходе расследования будет установлено, что несчастный случай или событие, в результате которого причинен вред жизни или здоровью пострадавшего, **не определены** в ТК РФ и Положении, а также факт причинения вреда жизни или здоровью гражданина **не установлен**, то государственный инспектор труда составляет заключение **по форме N 7**, где подробно описывает все установленные обстоятельства и указывает, что данный несчастный случай или событие **не подлежит расследованию** в соответствии с требованиями Кодекса и Положения.

В случаях **ликвидации организации либо реорганизации** юридического лица без сохранения (установления) правопреемственности расследование несчастных случаев проводится по заявлению пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастном случае со смертельным исходом - лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица) **государственным инспектором труда** в соответствии с требованиями ТК РФ и Положения.

По несчастным случаям на производстве, в том числе происшедшим в отдельных отраслях и организациях, расследование которых проводилось **без образования комиссии**, работодателем (его представителем) или уполномоченным им лицом оформляются акты о несчастных случаях на производстве (акты о расследовании несчастных случаев, в том числе легких несчастных случаев, квалифицированных в предусмотренных ТК РФ и Положением случаях государственным инспектором труда как несчастные случаи, **не связанные с производством**) на основании и в точном соответствии с заключением, составленным государственным инспектором труда, проводившим в порядке, установленном ТК РФ и Положением, расследование несчастного случая, о чем в акте о несчастном случае на производстве, делается соответствующая запись вместо подписей лиц, проводивших расследование несчастного случая.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах **в результате чрезвычайных ситуаций, в том числе повлекших гибель пяти человек и более** квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве, **оформляются актами о несчастном случае на производстве формы Н-1ЧС** по форме N 4.

Акты формы **Н-1ЧС** вместе с документами, подтверждающими причинно-следственную связь между гибелью (травмой) работника и исполнением им трудовых обязанностей, **в течение суток** после утверждения направляются в исполнительный орган

страховщика (по месту регистрации страхователя) для рассмотрения вопроса о назначении соответствующих страховых выплат.

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ОФОРМЛЕНИЮ, РЕГИСТРАЦИИ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, УЧИТЫВАЮЩИЕ ОСОБЕННОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЕЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

Состав комиссии (включающий председателя комиссии и членов комиссии), в том числе по расследованию несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях, должен состоять *из нечетного числа членов*.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются *в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа* об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

Член комиссии или председатель комиссии по расследованию несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, *может быть заменен* в случае письменного уведомления работодателя, образовавшего комиссию по расследованию несчастного случая, руководителем соответствующего органа (организации), направившего его для участия в расследовании несчастного случая, *об отзыве члена* комиссии или председателя комиссии, направленного для участия в комиссии по расследованию несчастного случая, и направлении руководителем соответствующего органа (организации) *другого представителя для участия в работе комиссии взамен выбывшего*.

Документы, подтверждающие замену члена комиссии или председателя комиссии, с указанием причины принятого решения, *приобщаются к материалам расследования*.

Работодателем (его представителем) *в течение 24 часов* после получения письменного уведомления вносятся изменения в приказ (распоряжение) об образовании комиссии по расследованию несчастного случая, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Несчастные случаи, в том числе происшедшие в отдельных отраслях и организациях, о которых *не было своевременно* (в течение 24 часов с момента происшедшего несчастного случая) сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых *нетрудоспособность наступила не сразу* (по истечении 24 часов с момента происшедшего несчастного случая), расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица.

В материалы расследования случая гибели работника включается экспертное заключение (экспертные заключения) о причинах смерти и его нахождении в момент

несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

По результатам расследования каждого *группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом*, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, составляется акт о расследовании несчастного случая **по форме № 5** (акт о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).

Работодатель (его представитель) по требованию пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастном случае со смертельным исходом - лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшее с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица) **обязан в течение трех календарных дней** после завершения расследования несчастного случая, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, **вручить (направить) один экземпляр акта** о расследовании несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, **пострадавшему** (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае со смертельным исходом - **лицу, состоявшему на иждивении погибшего** в результате несчастного случая, **либо лицу, состоявшему с ним в близком родстве** или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу).

В случаях **разногласий**, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая, **решение принимается большинством голосов** членов комиссии, при необходимости, с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования несчастного случая.

При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о несчастном случае на производстве, **с изложением своего аргументированного особого мнения**, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

Отказ членов комиссии (включая председателя комиссии), не согласных с принятым решением, от подписания документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, **не допускается**.

В случаях отказа членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания актов о несчастном случае на производстве, комиссией в произвольной форме оформляется и подписывается **протокол заседания** комиссии **с указанием причины отказа** членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания соответствующих актов, который

членом комиссии, обеспечивающим организацию работы комиссии, оформление материалов и заполнение форм документов расследования несчастного случая (специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя), **направляется руководителю организации (органа)**, представителем которого является должностное лицо, участвующее в работе комиссии, для принятия, при необходимости, соответствующих мер.

Копия протокола заседания комиссии **направляется в соответствующую государственную инспекцию труда** и приобщается к материалам расследования несчастного случая.

При получении копии протокола заседания комиссии, содержащего сведения об отказе членов комиссии (включая председателя комиссии) от подписания соответствующих актов, государственным инспектором труда соответствующей государственной инспекции труда по согласованию с руководителем государственной инспекции труда - главным государственным инспектором труда или его заместителем, **проводится дополнительное расследование** несчастного случая, с обязательным использованием материалов ранее проведенного комиссионного расследования.

Акты о расследовании несчастных случаев, в том числе происшедших в отдельных отраслях и организациях, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования **хранятся работодателем (юридическим или физическим лицом) в течение 45 лет.**

Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев (за исключением легких несчастных случаев) и материалов их расследования направляются работодателем в соответствующую государственную инспекцию труда.

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 10, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу, передается работодателем (его представителем) **в течение 10 календарных дней** в соответствующую **государственную инспекцию труда**, а в необходимых случаях - **в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору** в установленной сфере деятельности по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, завершении расследования и получении работодателем (его представителем) сведений об окончательном диагнозе пострадавшего, а по несчастным случаям со смертельным исходом - **в течение месяца** по завершении расследования.

ЖУРНАЛ регистрации несчастных случаев на производстве

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица,
его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение, № опасного производственного объекта)	Индивидуальный номер рабочего места по результатам специальной оценки условий труда (если специальная оценка условий труда не проводилась, данный столбец не заполняется)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Краткое описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	5.1	6	7	8	9	10

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОВТОРЕНИЯ И САМОКОНТРОЛЯ

1. Сколько человек может входить в состав комиссии (включая председателя комиссии и членов комиссии) по расследованию несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях?
2. Как исчисляются сроки расследования несчастных случаев?
3. В какой срок после получения сведений о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти?
4. Что входит в обязанности работодателя при несчастных случаях, указанных в статье 227 Трудового Кодекса?
5. Что входит в понятие «Микротравма»?
6. В каких случаях государственный инспектор труда самостоятельно проводит расследование?
7. В течение какого срока при групповом несчастном случае работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая?
8. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение какого времени работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме?
9. В течение какого срока при несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая?
10. В течение какого срока о несчастном случае, происшедшем на находящемся в плавании судне, капитан судна обязан сообщить работодателю (судовладельцу)?
11. В какой срок после получения сведений о несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти?
12. Сколько человек может входить в состав комиссии (включая председателя комиссии и членов комиссии) по расследованию несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях?

13. Как исчисляются сроки расследования несчастных случаев?

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс РФ (Редакция от 06.04.2024)
2. Приказ Минтруда и соцзащиты от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
3. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".