



РАЗДЕЛ 3. РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Маслова Любовь Фёдоровна

кандидат сельскохозяйственных наук, доцент кафедры физики, теплотехники и охраны труда, Ставропольского ГАУ





План:

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Тема 3.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда



Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

1. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 **№ 197-ФЗ**
2. Приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 **№ 223Н** "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве **N 223Н** в отдельных отраслях и организациях устанавливает особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, происшедших у работодателей с различными категориями работников, выполняющих работу, имеющую **специфический характер труда**, в том числе происшедших на находящихся в плавании рыбопромысловых и иных морских, речных и других судах, независимо от их отраслевой принадлежности; на объектах электроэнергетики и теплоснабжения; вследствие нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии; на объектах железнодорожного транспорта; в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов; в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, представительствах Российской Федерации при международных организациях; на находящихся в полете воздушных судах, а также происшедших со спортсменами; гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера; дистанционными работниками.

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Соглашения о расследовании несчастных случаев с работниками:

- Соглашений о сотрудничестве, подписанных правительствами государств - участников Содружества Независимых Государств
- Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства-члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства-члена Евразийского экономического сообщества

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Расследованию и учету в соответствии со ст. 227 ТК РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие:

- с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя
- при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя)
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Расследованию подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар; ожог; обморожение;
- отравление;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Происшествия с указанными категориями потерпевших расследуются, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве работодателя (его представителя), либо на личном транспортном средстве в случае его использования в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

При несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или чрезвычайной ситуации;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия;
- в установленный срок проинформировать о несчастном случае;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе **не менее трех человек**.

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя
- представители работодателя
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации

Комиссию возглавляет **работодатель** (его представитель)

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

При расследовании несчастного случая тяжелого, группового, со смертельным исходом в состав комиссии также включаются:

- государственный инспектор труда
- представители органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или органа местного самоуправления
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов
- при расследовании несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика.

Комиссию возглавляет **должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти**, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение **трех календарных дней**.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией **в течение 15 календарных дней**.

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме **в двух экземплярах.**

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется **дополнительный экземпляр акта** о несчастном случае на производстве.

Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (формы 1 - 11) представлены в Приложениях к Приказу Минтруда РФ от 20.04.2022 **№ 223Н**

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев

Работодатель (его представитель) **в течение трех** календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать:

- **один экземпляр** утвержденного им акта о несчастном случае на производстве **пострадавшему**, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве по их требованию
- **второй экземпляр** указанного акта вместе с материалами расследования **хранится в течение 45 лет** работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.
- **третий экземпляр** акта о несчастном случае на производстве, при страховых случаях, и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет **в исполнительный орган страховщика** по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.



Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 **№ 1206** "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников"

Профессиональное заболевание (ПЗ) — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Заболевание классифицируется как профессиональное если :

- связано с выполнением трудовой функции или какой-то работы по поручению работодателя;
- повлекло временную или стойкую утрату работоспособности;
- входит в официальный перечень профессиональных заболеваний (приложение к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 27.04.2012 **№ 417н**);
- официально диагностировано и расследовано.

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Профессиональные заболевания подразделяются на 4 группы:

- острые и хронические отравления из-за *химических факторов*
- ПЗ из-за воздействия *физических факторов*
- заболевания, вызываемые *биологическими факторами*
- заболевания, связанные с *физическими нагрузками и функциональным перенапряжением.*

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Предварительный диагноз «профессиональное заболевание» устанавливает любое лицензированное медицинское учреждение, куда работник обратится за помощью.

Медицинская организация при подозрении на профессиональное заболевание направляет извещение об установлении предварительного диагноза **в территориальное управление Роспотребнадзора и сообщение работодателю:**

- в течение суток — при остром профессиональном заболевании
- в течение трёх дней — при хроническом профессиональном заболевании

Основой для установления связи между заболеванием работника и его профессиональной деятельностью будет **санитарно-гигиеническая характеристика** его условий труда.

На подготовку данных для санэпиднадзора у работодателя есть **сутки** при остром ПЗ и **семь рабочих дней** при хроническом ПЗ.

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Диагноз медучреждения должен быть подтвержден в специализированном экспертном центре.

При остром профессиональном заболевании работнику выдается направление в Центр профпатологии сразу после оказания ему медицинской помощи в медучреждении, в которое он обратился.

При хроническом заболевании медучреждение выдает работнику направление на экспертизу и комплект документов в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики.

Центр профпатологии изучает клинические данные о здоровье заболевшего, анализирует по представленным данным связь заболевания с профессией.

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Решение Центра профпатологии оформляется медицинским заключением в четырех экземплярах:

- для работника;
- для медицинской организации, поставившей предварительный диагноз;
- для страховщика (Социального фонда);
- собственный экземпляр Центра для архива.

Центр профпатологии направляет извещение о заключительном диагнозе в течение трех рабочих дней после составления медзаключения:

- в Роспотребнадзор
- Работодателю
- в Социальный фонд
- в медицинскую организацию.

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Комиссию по расследовании случая профзаболевания создает **работодатель**, у которого работник контактировал с вредным фактором.

Работодатель создать комиссию в течение 10 рабочих дней с даты получения извещения о заключительном диагнозе. В ее состав включают:

- руководителя или заместителя руководителя центра госсанэпиднадзора в качестве председателя комиссии;
- представителя работодателя;
- работника Центра профпатологии, проводившего экспертизу;
- профсоюзного работника;
- специалиста охраны труда или лицо, выполняющее его функции;
- представителя Социального фонда — по согласованию;
- работников от бывших работодателей (при согласии), условия труда у которых способствовали развитию профзаболевания;
- других специалистов при необходимости.

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Для выяснения причин профзаболевания комиссия имеет право:

- опрашивать свидетелей;
- получать от работодателя документы по условиям труда, в том числе архивные;
- изучать медицинские заключения и результаты медосмотров;
- назначать необходимые экспертизы и лабораторные исследования.

Комиссия должна завершить расследование в течение 30 рабочих дней с даты издания приказа о ее создании.

По результатам расследования комиссия оформляет Акт о случае профессионального заболевания.

Акт составляется **в течение трех рабочих дней** после завершения расследования.

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Акт оформляется в пяти экземплярах:

- для работника;
- для работодателя;
- Роспотребнадзора;
- Социального фонда;
- Центра профпатологии.

Тема 3.2. Порядок расследования профессиональных заболеваний

Обязанность работодателя — разработать и реализовать предупредительные меры по предупреждению профзаболеваний у работников.

Конкретные мероприятия планируются на основании решений комиссии в акте.

Приказ с мероприятиями надо издать в течение месяца с момента составления акта.

Работодатель обязан письменно сообщить в Роспотребнадзор, как исполнены решения комиссии по расследованию



Тема 3.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Тема 3.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Федеральный закон от 24.07.98 **№ 125-ФЗ** "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

В рамках **№ 125-ФЗ**:

- пострадавшим работникам и их семьям гарантируется поддержка;
- участники системы стимулируются к повышению безопасности рабочих мест, снижению показателей травматизма и профзаболеваний;
- для работодателей участие в системе обязательного социального страхования и уплаты страховых взносов является **обязанностью**;
- тарифы страхования определяются классом производственного риска.

Тема 3.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Функционирует система социального страхования следующим образом:

- страхуются физлица, работающие по договорам, а также осуждённые, если они привлекаются к труду;
- работодатель регистрируется в органе ФСС, страхует работников и уплачивает взносы, исчисляемые по ст. 20.1 125-ФЗ;
- ФСС аккумулирует поступающие средства и направляет их на компенсацию ущерба пострадавшим.

Если при расследовании несчастного случая была установлена виновность застрахованного в происшествии, размер ежемесячной выплаты будет понижен пропорционально степени вины (максимум на 25%).

Пособие по временной нетрудоспособности назначается работодателем и выплачивается по месту работы застрахованного.



Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Аудит по охране труда – это проведение проверки соблюдения норм и требований трудового законодательства в организации.

Существует два вида аудита по охране труда:

- ✓ внешний
- ✓ внутренний

Внешний аудит предполагает проведение проверки представителями сторонней организации.

Внутренний аудит осуществляется силами сотрудников самого проверяемого предприятия.

Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Основные задачи аудита:

- проверка наличия и актуальности документов по охране труда;
- контроль соблюдения работниками правил охраны труда, санитарных и противопожарных норм;
- оценка профессиональных рисков на рабочих местах;
- выявление и анализ причин возникновения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов;
- разработка рекомендаций по улучшению системы охраны труда на предприятии.

Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Внутренний аудит по охране труда проводится в несколько этапов:

Подготовительный этап: сбор информации о предприятии и его системе охраны труда, определение перечня проверяемых объектов и подготовка программы аудита.

Ознакомительный этап: посещение аудиторами рабочих мест, ознакомление с документацией по охране труда, проведение опросов работников и руководителей структурных подразделений.

Основной этап: непосредственное проведение аудита, включая проверку состояния рабочих мест, оборудования, средств индивидуальной защиты, обучение и инструктажи по охране труда.

Заключительный этап: анализ результатов аудита, формирование отчета и разработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Отчет о внутреннем аудите безопасности труда

Отчет включает в себя следующую информацию:

- общие сведения о предприятии;
- результаты проверки состояния охраны труда на предприятии;
- выявленные нарушения и несоответствия требованиям законодательства и стандартов;
- рекомендации по устранению нарушений и улучшению системы охраны труда.



СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо за внимание!