



РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ

Маслова Любовь Фёдоровна

кандидат сельскохозяйственных наук, доцент кафедры физики, теплотехники и охраны труда, Ставропольского ГАУ





План:

Тема 1.1 Основные понятия охраны труда

Тема 1.2 Нормативно-правовые основы охраны труда

Тема 1.3 Обеспечение прав работников на охрану труда

**Тема 1.4 Государственный контроль и надзор за соблюдением
трудового законодательства**

Тема 1.5 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья



Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Трудовой кодекс РФ (ст. 209) «Основные понятия»

ОХРАНА ТРУДА

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Федеральный закон «Об основах охраны труда Российской Федерации» от 17.07.1999 № 181-ФЗ дал определение понятию **«Охрана труда»**, а определение техники безопасности практически вышло из обихода.

Постановление Госстандарта РФ от 26.06.2003 N 206-СТ "О принятии и введении в действие изменения государственного стандарта" постановило заменить слова:

«техника безопасности» на **«охрана труда»**

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Ст. 210 ТК РФ определяет основные направления государственной политики в области **охраны труда**.

Ст. 214 ТК РФ устанавливает объемный перечень обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и **охраны труда**.

Ст. 223 ТК РФ содержит нормы относительно службы **охраны труда** в организации.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Законодателем предусмотрена административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований **охраны труда**, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)

Уголовная ответственность за нарушение требований **охраны труда** (статья 143 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Решение задачи по сокращению уровня смертности населения, прежде всего граждан трудоспособного возраста, в рамках реализации «Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» включает в себя:

«сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет перехода в сфере охраны труда к **системе управления профессиональными рисками** (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда»

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей
- минимизация повреждения здоровья работников.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Труд – деятельность, направленная на развитие человека и преобразование ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага.

Деятельность – специфическая для человека форма активности, направленная на целесообразное преобразование окружающего мира для удовлетворения тех или иных потребностей личности или общества.

Трудовая деятельность – это осознанная целесообразная деятельность человека, направленная на преобразование окружающего мира для удовлетворения тех или иных потребностей личности или общества, в том числе для производства тех или иных товаров или оказание услуг.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Тяжесть труда – это характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность.

Напряженность труда – это характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Гигиенические критерии – это показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

Четыре класса условий труда:

- Оптимальные условия труда.
- Допустимые условия труда.
- Вредные условия труда.
- Опасные условия труда.



Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовыми источниками охраны труда России являются:

- ✓ Конституция
- ✓ Трудовой кодекс
- ✓ Иные законы
- ✓ Постановления правительства
- ✓ Нормативные правовые акты органов исполнительной власти
- ✓ Акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Статья 37 Конституции РФ

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Иные нормативные правовые акты:

- ✓ Указы Президента РФ,
- ✓ Постановления Правительства РФ,
- ✓ Постановления, Приказы, Распоряжения, Правила, инструкции и Положения федеральных органов исполнительной власти по вопросам охраны труда

Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 **№ 255** "О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".

Акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда:

- ✓ правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда
- ✓ единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Локальный нормативный акт (ЛНА) - официальный документ, принятый (изданный) в установленном порядке компетентным органом управления или должностным лицом, устанавливающий обязательные правила поведения в органе (организации).

К локальным нормативным правовым актам относятся:

- ✓ правила внутреннего трудового распорядка органа (организации)
- ✓ положение об оплате труда служащих органа (организации)
- ✓ приказы об утверждении структуры органа (организации)
- ✓ положение о командировках
- ✓ приказы организаций об утверждении типовых трудовых договоров, об установлении прав и обязанностей для отдельных категорий ее работников.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Документирование проводимых работ в сфере охраны труда предназначено для накопления базы данных о выполнении государственных нормативных требований охраны труда.

Виды документации по охране труда

1. Документы по охране труда организационно-распорядительного и устанавливающего характера
2. Документы по охране труда фиксирующего и учитывающего характера
3. Документы по охране труда информационно-коммуникационного характера



Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Основными методами обеспечения безопасности условий труда работников являются:

- Нормализация производственной (рабочей) среды и трудового процесса
- Непрерывное совершенствование технологических процессов
- Постоянная модернизация оборудования, машин, механизмов, агрегатов и пр.
- Устранение, ограничение или уменьшение источников опасностей, включая зоны их распространения
- Рациональное применение средств коллективной и индивидуальной защиты
- Иные эффективные методы и мероприятия

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Виды обеспечения безопасности производственной деятельности у работодателя:

1. Личная безопасность работников
2. Безопасность наемного труда работников
3. Безопасность третьих лиц и территориальных поселений
4. Промышленная безопасность
5. Пожарная безопасность
6. Транспортная безопасность
7. Радиационная безопасность
8. Экологическая безопасность
9. Физическая безопасность имущества
10. Технологическая безопасность
11. Химическая безопасность
12. Биологическая безопасность

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Экономический механизм управления охраной труда заключается в следующем:

- планирование и финансирование мероприятий по охране труда;
- обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрение более совершенных средств охраны труда;
- обеспечение экономической ответственности работодателя за опасные, вредные и тяжелые условия труда, за выпуск и сбыт продукции, не отвечающей требованиям охраны труда; за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- предоставление работникам компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, которые неустранимы при современном техническом уровне производства и организации труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Материальные затраты на охрану труда складываются из расходов:

- ✓ на совершенствование технологии, замену оборудования и другие мероприятия, влекущие за собой благоприятные условия труда;
- ✓ на материальное обеспечение безопасности и охраны труда (в том числе на средства индивидуальной защиты);
- ✓ на организацию мероприятий по охране труда (в том числе на подготовку работников);
- ✓ на возмещение вреда работнику (в том числе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Классический анализ потерь и убытков состоит из:

- ✓ подсчета действительного **числа несчастных случаев** и серьезности причиненного ущерба;
- ✓ **анализа прямых потерь** (расходов), связанных с нанесением материального ущерба, телесных повреждений и последующими заболеваниями.

Прямые расходы составляют меньшую часть действительных финансовых затрат предприятия в случае производственных аварий и травматизма.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Экономический эффект мероприятий по улучшению условий и охране труда определяется:

- ✓ суммой предотвращенного ущерба производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- ✓ увеличением прибыли предприятия за счет прироста производительности труда;
- ✓ сокращением расходов на компенсации за работу в неблагоприятных условиях (экономическая выгода в денежном выражении, руб.).

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

В статье 253 ТК РФ есть следующие ограничения:

- Запрет на подъем тяжестей массой **более 15 кг**, а также на перенос тяжестей массой **больше 10 кг**.

*Данные запреты касаются только эпизодической работы с объектами. Если же женщина постоянно работает с весом, он **не может превышать 7 кг**.*

Сами ограничения изложены в статье ТК РФ, а конкретные нормы поднятия тяжестей – в Правилах по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (Приказ Минтруда от 14.09.2021 № 629н)

- Ограничение на труд в тяжелых, опасных и вредных условиях.
- Запрет на работы под землей, если это не санитарный или бытовой труд.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:	
с рабочей поверхности	350 кг
с пола	175 кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- ✓ на предоставление по их письменному заявлению **одного дополнительного выходного дня в месяц** без сохранения заработной платы;
- ✓ на установление сокращенной продолжительности рабочего времени **не более 36 часов в неделю**. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- ✓ на установление **оплаты труда в повышенном размере** на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте **от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа**
- в возрасте **от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов**
- в возрасте **от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.**

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой

- в возрасте **от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа**
- в возрасте **от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа**

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение груза вручную постоянно в течение рабочей смены	3	3	3	3	3	3	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250



Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

К отношениям, связанным с осуществлением государственного контроля (надзора), применяются положения:

- ✓ Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"
- ✓ статьи 353 и 354 - 365 Трудового кодекса Российской Федерации.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Объектом государственного контроля (надзора) являются:

- а) **деятельность, действия (бездействие) работодателей** - юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- б) **деятельность организаций**, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
СВЕДЕНИЙ
ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП



ГЛАВНАЯ



О СЕРВИСЕ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

ПОИСКОВЫЙ ЗАПРОС:*

Укажите ИНН или ОГРН (ОГРНИП) или наименование ЮЛ, ФИО ИП



[searchNameExact]

ВЫБРАТЬ РЕГИОНЫ:

Выберите значения из справочника



НАЙТИ

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Риск-ориентированный подход представляет собой метод организации и осуществления государственного контроля (надзора), при котором в предусмотренных Федеральным законом **№ 294-ФЗ** случаях выбор интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю, мероприятий по профилактике нарушения обязательных требований определяется отнесением деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя и (или) используемых ими при осуществлении такой деятельности производственных объектов к определенной категории риска либо определенному классу (категории) опасности.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Статья 370 ТК РФ. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, **которые наделяются полномочиями**, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, **которые наделяются полномочиями**, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.



Тема 1.5. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 1.5. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Стратегия безопасности труда и охраны здоровья включает в себя следующие основные составляющие:

1. Разработка политики предприятия в области обеспечения безопасности труда и здоровья персонала.
2. Планирование и осуществление предупреждающих мер по обеспечению безопасности труда и здоровья персонала.
3. Осуществление контроля и надзора, а также оценка результативности мероприятий по обеспечению безопасности труда и здоровья персонала.
4. Модернизация мер и применение инновационных средств обеспечения безопасности труда и здоровья персонала.
5. Осуществление мероприятий по исправлению или устранению нарушений и рисков безопасности труда и здоровья персонала.
6. Непрерывное совершенствование системы управления безопасностью труда и здоровья персонала.

Тема 1.5. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

В системе управления охраной и безопасностью труда существует два понятия, относящихся к человеческому фактору:

- ✓ производственные условия труда;
- ✓ социально-трудовые отношения.

Тема 1.5. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Для внедрения ценностей в организации необходимо:

- выработать единое представление и понимание ценностей у высшего руководства организации
- познакомить со стандартами делового поведения руководителей высшего, среднего и низшего звена, и объяснить необходимость их внедрения
- включить ценности во все основные регулярные процессы по управлению персоналом
- познакомить с корпоративными ценностями сотрудников организации
- проводить ежегодное внутреннее исследование
- создать Комитет по этике или стандартам делового поведения

Тема 1.5. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Управление мотивацией поддержания высокого уровня безопасности труда направлено на выработку у работников

- ✓ личных и групповых долгосрочных интересов;
- ✓ соответствующих установок на безусловное заинтересованное соблюдение требований охраны труда;
- ✓ соответствующего поведения в опасных производственных ситуациях.



СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Спасибо за внимание!