



СТАВРОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

приоритет2030[^]
лидерами становятся

Практика

Тема 2.1. Организация работы по охране труда на предприятии

Левушкина Светлана Владимировна,
к.ю.н., доцент кафедры менеджмента и
устойчивого развития территорий



- 1. Организация работ по охране труда на предприятиях**
- 2. Производственный травматизм**

1. Организация работ по охране труда на предприятиях

- ФЗ “Об основах охраны труда в РФ” - обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя
- По Трудовому кодексу РФ на предприятии с численностью работников более 100 человек создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ. При меньшей численности решение принимается работодателем с учетом специфики отрасли.

Функции службы охраны труда предприятия

- Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров ОВПФ;
- Организация работы по аттестации рабочих мест;
- Проведение проверок оборудования, средств защиты на соответствие требованиям ОТ;
- Организация обучения по ОТ работников организации;
- Разработка программ по улучшению условий и ОТ
- И др.

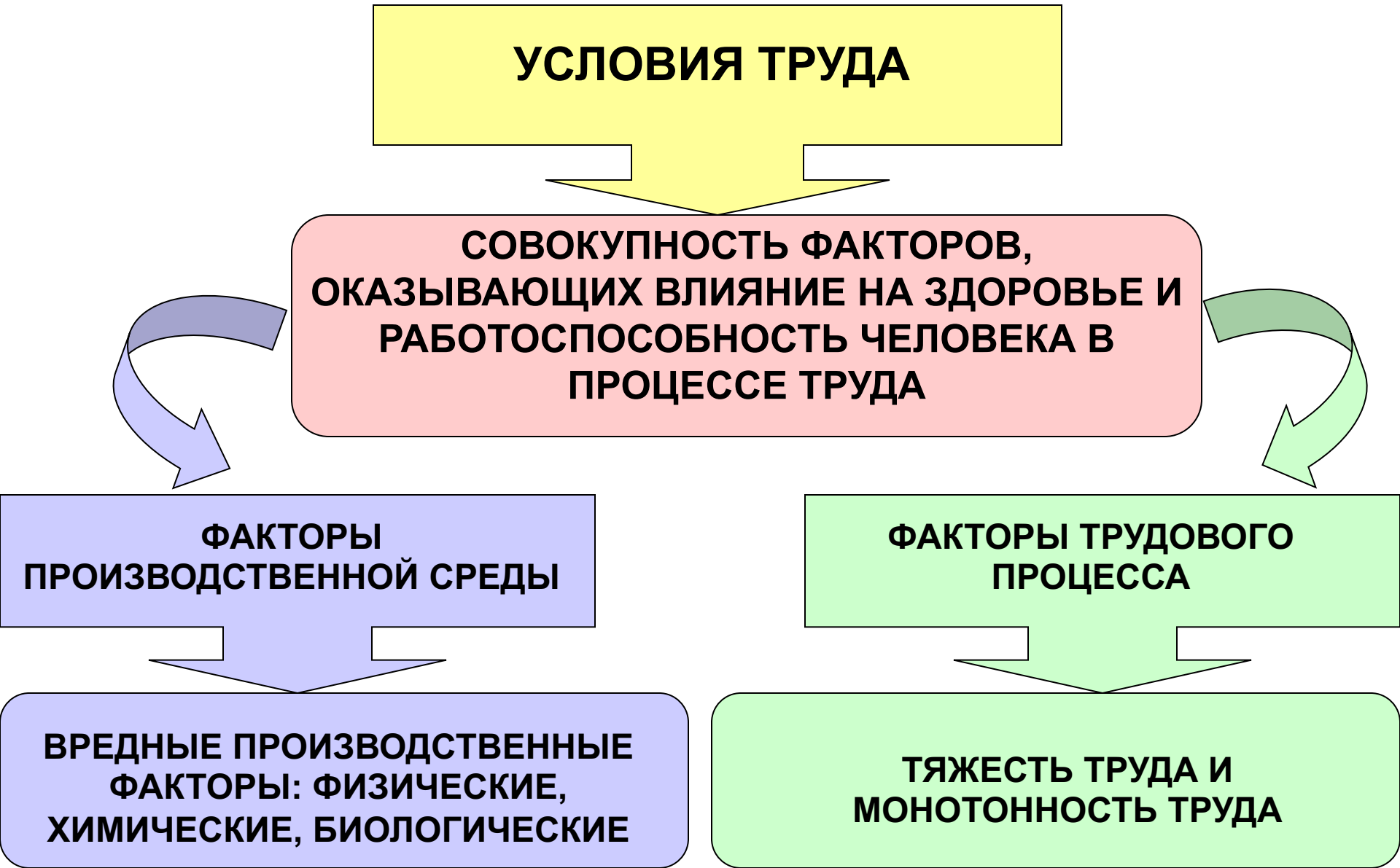
Аттестация рабочих мест по условиям труда

- Это система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий, ознакомления работающих с условиями труда, сертификации производственных объектов, подтверждения или отмены права предоставления компенсации и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает:

- ✓ гигиеническую оценку соответствующих условий и характера труда,
 - ✓ оценку травмобезопасности рабочих мест,
 - ✓ учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.
-
- Аттестация рабочих мест проводится не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Классификация условий трудовой деятельности



УСЛОВИЯ ТРУДА

**СОВОКУПНОСТЬ ФАКТОРОВ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ ВЛИЯНИЕ НА ЗДОРОВЬЕ И
РАБОТОСПОСОБНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА В
ПРОЦЕССЕ ТРУДА**

**ФАКТОРЫ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ**

**ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ФАКТОРЫ: ФИЗИЧЕСКИЕ,
ХИМИЧЕСКИЕ, БИОЛОГИЧЕСКИЕ**

**ФАКТОРЫ ТРУДОВОГО
ПРОЦЕССА**

**ТЯЖЕСТЬ ТРУДА И
МОНОТОННОСТЬ ТРУДА**

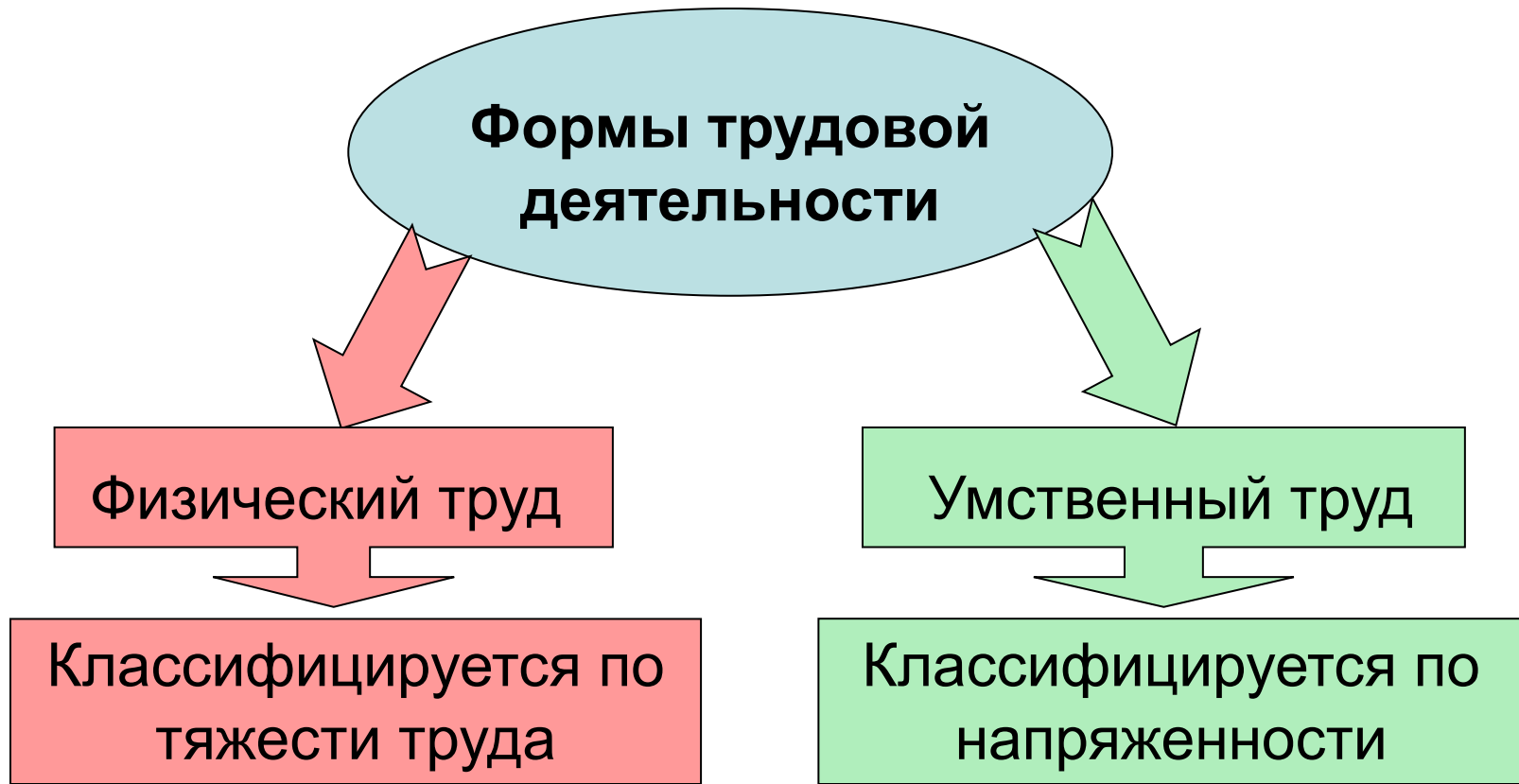
- Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация.

Классификация условий труда по степени опасности и вредности

- **1-й класс – оптимальные (комфортные) условия труда.**
- **2-й класс – допустимые условия труда.**
- Оптимальные и допустимые условия труда безопасны
- **3-й класс – вредные условия труда.**
- четыре степени вредности: 3.1; 3.2; 3.3; 3.4
- 3 кл - рабочее место условно аттестовано с внесением предложений по приведению его в соответствие с требованиями по ОТ.
- **4-й класс – травмоопасные (экстремальные) условия труда.**
- 4 кл - рабочее место не аттестовано и подлежит ликвидации или переоснащению.

Тяжесть и напряженность труда

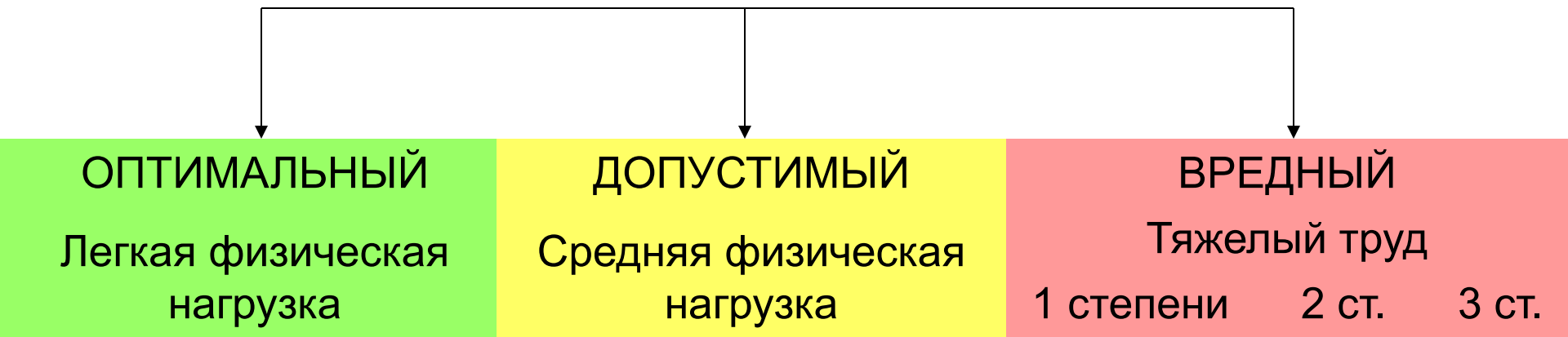
- Тяжесть и напряженность труда характеризуются степенью функционального напряжения организма.



Тяжесть труда

- характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса, перемещениями в пространстве.
- 1 кл – оптимальный (легкая физическая нагрузка,
- 2 кл – допустимый (средняя физическая нагрузка)
- 3 кл – вредный (тяжелый труд): 3 степени

Классификация условий труда по показателям тяжести трудового процесса



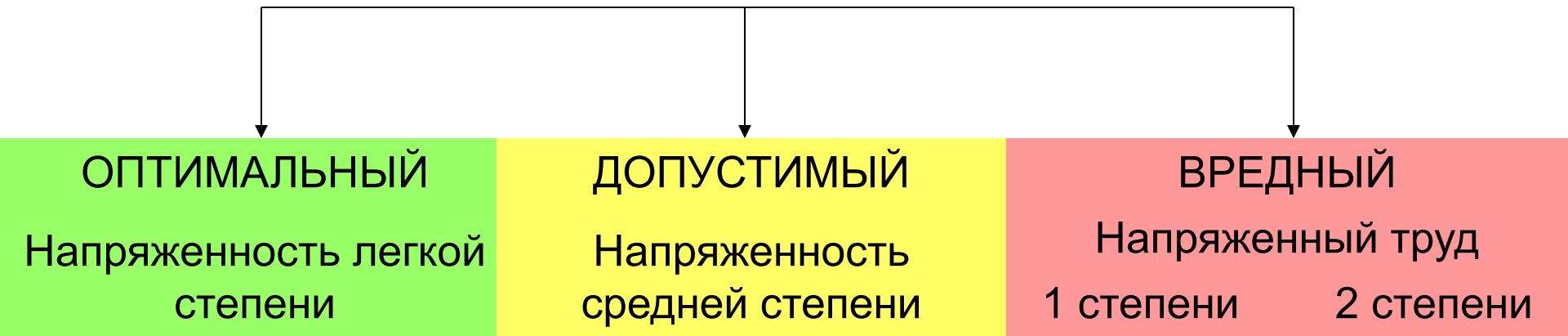
М	15 кг	30 кг	> 30 кг		
Ж	5 кг	10 кг	> 10 кг		

Масса перемещаемого груза

Напряженность труда

- Характеризуется интеллектуальными нагрузками (степень сложности задания), сенсорными (число одновременно наблюдаемых объектов), эмоциональными (степень ответственности, риска для жизни других лиц), степенью монотонности нагрузок, режимом работы.
- 1 кл – оптимальный (напряженность легкой степени)
- 2 кл – допустимый (напряженность средней степени)
- 3 кл – вредный (напряженный труд): 1 и 2 степени

Классификация условий труда по показателям напряженности трудового процесса



Индивидуальный план	График с возможной коррекцией	Дефицит времени	Дефицит времени и информации с повышенной ответственностью за результат
---------------------	-------------------------------	-----------------	---

Интеллектуальные нагрузки:
Характер выполняемой работы

Классификация условий труда по травмобезопасности

- **Травмобезопасность** – соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, исключающим травмирование работающих в условиях, регламентированных правовыми актами по ОТ.
- **класс 1** (оптимальные условия): полное соответствие оборудования и инструмента стандартам и правилам.
- **класс 2** (допустимые условия): повреждения и неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций.
- **класс 3** (опасные условия): повреждения, неисправность или отсутствие средств защиты, инструкций по ОТ

2. Производственный травматизм

- **Производственная травма** - это повреждение организма человека и потеря им работоспособности, вызванное действием опасного производственного фактора.
- **Профессиональное заболевание** - это заболевание, причиной которого явилось воздействие на человека вредных производственных факторов.

Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве :

- расследованию и учету подлежат несчастные случаи, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть и происшедшие при выполнении работником своих трудовых обязанностей на территории организации или вне ее, а также при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

- Организовать оказание первой помощи пострадавшему и при необходимости доставить в медицинское учреждение
- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации
- Сохранить обстановку в том виде, в каком она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других людей
- Обеспечить формирование комиссии по расследованию несчастного случая

Расследование несчастного случая

- Комиссия в составе не менее 3-х человек: специалист по ОТ, представители работодателя и профсоюзного органа. Руководитель участка, где произошел несчастный случай, в комиссию не включается.
- По требованию пострадавшего в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо.
- 3 суток; акт по форме Н-1

- Тяжелые несчастные случаи подлежат специальному расследованию:
 - ✓ в течение 15 дней.
 - ✓ Комиссия: государственный инспектор по ОТ, представители органа исполнительной власти соответствующего субъекта РФ, представители работодателя, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Методы анализа производственного травматизма

Статистический метод - анализ статистического материала по травматизму, накопленного на предприятии за период времени.

Разновидности статистического метода:

- **Групповой метод:** травмы группируются по отдельным признакам: времени, возрасту, квалификации, видам работ.
- **Топографический метод:** несчастные случаи наносят условными знаками на план расположения оборудования → повышенная травмоопасность этого места.

Количественные показатели производственного травматизма

- **Коэффициент частоты:** количество несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих

$$Kч = T \cdot 1000 / P,$$

T – общее число пострадавших за определенный период времени; P – среднесписочная численность работающих.

- **Коэффициент тяжести:** число дней нетрудоспособности D, приходящихся на один несчастный случай

$$Kт = D / T.$$

- **Коэффициент нетрудоспособности** $Kн = KчKт.$

Виды ответственности

1. Дисциплинарная

по вине должностных лиц допускаются нарушения правил по ОТ без тяжелых последствий (замечание, выговор, увольнение);

2. Административная

подвергаются работники административно-управленческого аппарата, привлекают к ней органы государственного надзора, федеральные инспекции труда (административный штраф, дисквалификация);

3. Материальная

возлагается за ущерб, причиненный работодателю при выполнении трудовых обязанностей, при умышленном причинении ущерба и т.д. Выплаты предприятием денежной суммы пострадавшему

4. Уголовная

за нарушение, повлекшее за собой несчастные случаи или другие тяжелые последствия (штраф, лишение права занимать определенную должность, исправительные работы, лишение свободы).